



Kestävyyssraportti
2025



| KESTÄVYYSRAPORTTI 2025

1

KATSAUS VUOTEEN 2025

Merkittäviä yritys vastuun saavutuksia 2025	3
Sievin Jalkine Oy lukuina 2025	4
Sievin Jalkine Oy lyhyesti	5
Toimitusjohtajan terveiset	6

2

ARVOISTA VASTUULLISUUSTEKOIHIN

Kestävä arvopohja	7
Hallintojärjestelmä ja vastuullisuuden johtaminen	8
Kestävyyseriskien hallinta	9
Strategia	10
Arvoketju	11
Sidosryhmät ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa	13

3

YRITYSVASTUUN PAINOPISTEET

Ympäristövastuu	16
Ilmastonmuutoksen hillintä ja torjunta	17
Materiaalit, jätteet ja kiertotalous	18
Sosiaalinen vastuu	26
Turvallinen työpaikka	31
Toimittajien sosiaalinen vastuu	31
Tuoteturvallisuus	36
Hallinnollinen vastuu	38
Liiketoiminnan eettisyys	39
Toimittajien vastuullisuusperiaatteet	39

4

RAPORTOINNIN PERIAATTEET

.....	41
-------	----

Tällä raportilla esitämme Sievin vastuullisuustyön olennaisimmat tiedot vuodelta 2025. Raportti on tehty VSME-viitekehystä mukaillen. VSME-indeksin löydät sivulta 42.



MERKITTÄVIÄ YRITYSVASTUUN SAAVUTUKSIA 2025



Nousimme
EcoVadis-arvioinnissa
hopeasta kultaan.



100 % nahkatoimittajistamme
on liittynyt nahanvalmistuksen
vastuullisuutta kehittävän
Leather Working Groupin jäseneksi.
Olemme itsekin LWG:n jäsen.



Onnistuimme vähentämään
työtapaturmien määrän 6:een,
mikä on yrityksen paras tulos yli
kolmeen vuosikymmeneen.

Lanseerasimme uuden
FastX® DFlex -turvakengän,
jonka pohja hyödyntää uuden
sukupolven SuperCritical
(SCF) materiaalia, joka on
vähemmän kemikaaleja
kuluttava ja kierrätettävyytensä
ansioista materiaalitehokas
valmistusmenetelmä.



-88 %

Lämmöntalteenottojärjestelmän
ansioista öljyn kulutus Sievin
tehtaalla oli 88 % pienempi kuin
keskimääräinen vuosikulutus ennen
järjestelmän käyttöönottoa.



Teimme raportointikaudella
20 toimittaja-auditointia.



Olemme laskeneet
tuotekohtaisen hiilijalanjäljen
36 mallille.

Olemme automatisoineet
materiaalien kierrätysprosentin
laskentaa ja kehittäneet
tuotetietojen hallintaan uusia
työkaluja, joita voidaan hyödyntää
hiilijalanjälkilaskennassa.



Kierrätysmateriaalien osuus
kaikista materiaaleista oli 12,2 %.



**Sievin
Jalkine Oy
lukuina
2025**

80,4

milj. €
liikevaihto

13

milj. €
maksetut palkat ja
palkkiot

2,2

milj. €
eläkekulut ja
muut henkilöstön
sivukulut

2,9

milj. €
tuloverot

399

henkilöstön
määrä

95,4 %

auditoitujen
ostojen osuus
ostoista

6,07

kWh
energian käyttö
per kenkäpari



| SIEVIN JALKINE OY LYHYESTI

LIIKETOIMINTA

Perheomisteisen Sievi-konsernin juuret ovat vuonna 1951 perustetussa jalkinealan yhtiö Sievin Jalkine Oy:ssä, jonka ydinliiketoimintaa on turva-, ammatti- ja vapaa-ajanjalkineiden valmistus (NACE 15200). Lisäksi yhtiö myy jalkineisiin liittyviä tarvikkeita, kuten pohjallisia ja sukkia. Muut konserniin kuuluvat yhtiöt ovat Sievi-Tools Oy ja ulkomaiset tytäryhtiöt Sievi Ab, Sievi GmbH ja Sievi AS. Konsernin emoyhtiö ja omistajat ovat JJJ & Sievi Marketing Oy ja Sievi Marketing Oy.

Konsernin toiminnan tarkoituksena on harjoittaa kannattavaa liiketoimintaa valmistamalla taloudellisesti, ympäristöllisesti ja sosiaalisesti kestä-

viä jalkineita. Haluamme tarjota myös Suomessa valmistetun vaihtoehdon pitkistä tuotantoketjuista riippuvaiselle tuotannolle. Lisäksi konsernin liiketoimintaan kuuluu emoyhtiön sijoitusliiketoiminta.

Sievi-konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 225 milj. €. Erityisesti rakennusteollisuuden pitkittynyt heikko suhdanne päämarkkina-alueilla on vaikuttanut viime vuosina yhtiön liikevaihdon kehitykseen. Yhtiön kannattavuus ja vakavaraisuus ovat säilyneet hyvällä tasolla.

Vuonna 2025 Sievin Jalkine Oy:n liikevaihto oli 80,4 milj. € ja vuonna 2024 85,4 milj. €. Vastaavasti lii-

kevoitto oli 14,5 milj. € vuonna 2025 ja 15,7 milj. € vuonna 2024.

TOIMIPAIKAT JA HENKILÖSTÖ

Sievi-konsernin päätoimipaikka sijaitsee Sievissä, Pohjois-Pohjanmaalla. Yhtiö toimii lisäksi kansainvälisesti tytäryhtiöidensä kautta. Konserniin kuuluvilla yhtiöillä on toimintaa seuraavissa maissa:

Suomi:

Sievin päätoimipaikan lisäksi tuotantotoimintaa on Oulaisissa, missä sijaitsee myös konsernin tytäryhtiö Sievi-Tools Oy.

Ruotsi:

Sievi Ab vastaa myynnistä Ruotsin markkinoilla.

Saksa:

Sievi GmbH toimii Saksan markkinoilla.

Norja:

Sievi AS vastaa myynnistä ja asiakaspalvelusta Norjassa.

Tilikaudella 2025 Sievin Jalkine Oy:llä työskenteli yhteensä 399 henkilöä (366 työntekijää ja 33 toimihenkilöä). Vuonna 2024 työntekijöitä oli 423 (397 työntekijää ja 26 toimihenkilöä). Yhtiön henkilöstöstä noin 65 % on naisia ja 35 % miehiä. Henkilöstön keski-ikä on 43 vuotta.

Sievin Jalkine Oy on Pohjois-Euroopan suurin jalkinevalmistaja. Olemme valmistaneet jalkineita Sievin ja Oulaisten tehtailla vuodesta 1951 lähtien. Pitkä kokemus, teknologiset innovaatiot, laadukkaat materiaalit ja käsityö varmistavat tuotteiden korkean laadun ja sen, että ne ovat turvallisia käyttäjilleen.

Olemme perheyriksenä sitoutuneita vastuulliseen liiketoimintaan ja kehitämme toimintaa pitkäjänteisesti. Ympäristöjärjestelmämme on ollut käytössä vuodesta 1997. Olimme ensimmäinen eurooppalainen kenkävalmistaja, joka sai ISO 14001 -ympäristönhallintajärjestelmästandardin sertifiointin. Olemme sitoutuneet vastuullisiin toimintatapoihin koko arvoketjussamme. Vuonna 2025 kansainvälinen, yritysten vastuullisuutta arvioiva EcoVadis myönsi Sieville kultamitalin. Tulokset sijoittaa Sievin parhaaseen viiteen prosenttiin viimeisen 12 kuukauden aikana arvioituista yrityksistä. Arviointitulos parani edellisvuodesta, jolloin Sievi sai hopeaa.

Olemme laatineet tiekartan ilmastopäästöjemme vähentämiseksi ja tavoittelempa nollapäästöjä scope 1 ja 2 -päästöjen osalta vuoteen 2035 mennessä. Scope 3 -päästöjen osalta tavoitteemme on vähentää päästöjä 15 % per valmistettu ken-

käpari vuoteen 2035 mennessä. Matkalla kohti näitä tavoitteita olemme investoineet lämmöntalteenottojärjestelmään, joka on vähentänyt öljyn kulutusta Sievin tehtaalla 88 % aiempaan keskimääräiseen vuosikulutukseen verrattuna. Scope 3 -päästöjen osalta materiaalikehitys on merkittävässä roolissa, sillä toimintamme suurin ympäristökuormitus syntyy kenkien valmistukseen käytetyistä raaka-aineista. Olemme onnistuneet lisäämään kierrätysmateriaalien osuutta kaikista materiaaleista. Tällä hetkellä kierrätysmateriaalien osuus on 12,2 %.

Vastuullinen ja pitkäjänteinen toimittajayhteistyö on menestymisemme edellytys. Olemme tehneet toimittaja-auditointeja jo vuodesta 1991 alkaen ja kehitämme toimintaa edelleen. Vuonna 2025 teimme yhteensä 20 auditointia. Niissä ei havaittu sosiaalisesta vastuullisuudesta liittyviä puutteita. Olemme myös tyytyväisiä siihen, että olemme

saavuttaneet tavoitteemme ja 100 % nahkatuotemittajistamme on liittynyt vastuullista nahanvalmistusta kehittävä Leather Working Groupin jäseneksi. Liityimme itse LWG:n jäseneksi vuonna 2023.

Katsomme eteenpäin luottavaisin mielin. Jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä tavoitteemme on olla askeleen edellä kilpailijoitamme ja vastata asiakkaidemme odotuksiin tarjoamalla vastuullisesti valmistettuja jalkineita varmasti ja luotettavasti. Haluamme olla asiakkaidemme yksövalinta ammatti- ja turvajalkineissa.

Sievinä toukokuussa 2026
Toimitusjohtaja Juha Jokinen



ARVOISTA VASTUULLISUUSTEKOIHIN

TOIMINTAMME PERUSTUU SEURAAVIIN ARVOIHIN:



TURVALLISUUS

Sievin toiminnassa ja tuotteissa turvallisuus on etusijalla. Toimintamme perustuu turvallisiin ja hyväksi todettuihin työtapoihin. Tuotteemme edistävät turvallisuutta työpaikoilla ja vapaa-aikana.



INNOVATIIVISUUS

Sievi kehittää jatkuvasti tuotteisiin ja palveluihin innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja, jotka tuovat lisäarvoa asiakkaalle.



LUOTETTAVUUS

Sievi on luotettava yhteistyökumppani ja työnantaja, joka toimii määrätietoisesti, pitkäjänteisesti ja asiakaslähtöisesti. Seisomme lupaustemme takana.



TEHOKKUUS

Sievi kehittää jatkuvasti ja järjestelmällisesti tehokkaampia toimintatapoja. Käytämme olemassa olevia resursseja tarkoituksenmukaisesti tekemällä oikeita asioita mahdollisimman hyvin asiakkaan edun mukaisesti ja kilpailukyvyyn säilyttämiseksi.



EcoVadiksen kultamitali

Vuonna 2025 Sieville myönnettiin EcoVadiksen kultamitali. Arviointitulos parani edellisvuodesta, jolloin Sievi sai hopeaa. EcoVadis on kansainvälisesti tunnustettu yrityksen vastuullisuusarvioija, joka arvioi yrityksiä kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Kultamitali sijoittaa Sievin arvioitujen yritysten parhaaseen viiteen prosenttiin viimeisen 12 kuukauden aikana arvioituista yrityksistä. EcoVadiksen arviointi kattaa 21 kestävä kehityksen kriteeriä, jotka jaetaan neljään ydinaiheeseen: ympäristö, työ ja ihmisoikeudet, etiikka sekä kestävä hankinta. Kultamitali on merkittävä tunnustus Sievin sitoutumisesta vastuulliseen ja kestäväan liiketoimintaan.

KESTÄVÄ ARVOPOHJA

Sievin valmistamissa jalkineissa yhdistyvät laatu, käyttömukavuus, uusin teknologia ja erinomainen materiaalit. Panostamme kulutusta kestäviin materiaaleihin, monipuolisiin suojaominaisuuksiin ja valikoimaan, joka sopii erilaisiin työ- ja sääolosuhteisiin.

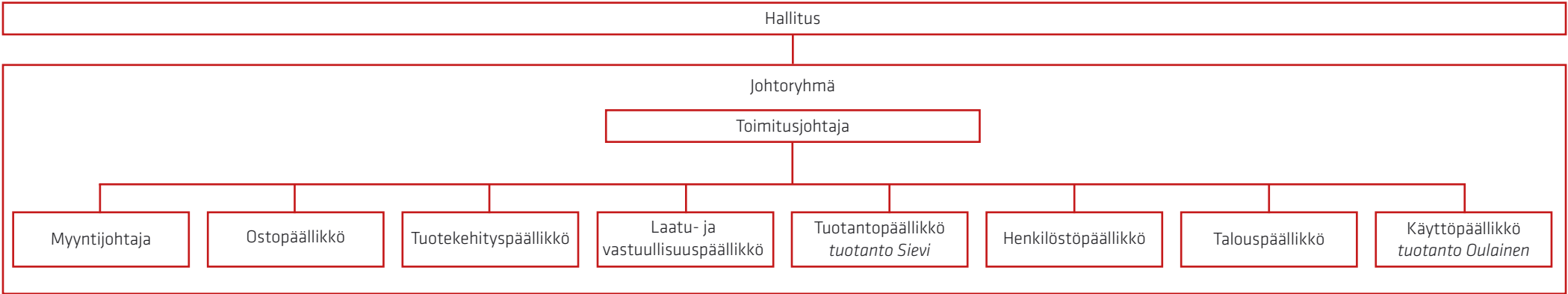
Turva- ja ammattijalkineemme täyttävät EN ISO 20345- ja EN ISO 20347 -standardien vaatimukset. Otamme tuotekehityksessä ja materiaalivalinnoissa huomioon standardien sekä REACH-kemikaaliasetuksen vaatimukset. Käytämme tuotteidemme valmistuksessa laadukkaita kierrätysmateriaaleja. Tuotteiden laatu, käyttäjien turvallisuus sekä standardien vaatimukset asettavat reunaehdot materiaalivalinnoillemme.

Valmistamistamme jalkineista yli 90 prosenttia on työ- ja turvajalkineita, jotka ovat ennen kaikkea henkilösuojaimia ja ne hankitaan tarpeeseen. Tutkimme jatkuvasti uusia materiaaleja ja vaihtoehtoja nahalle, mutta emme halua tinkiä tuotteiden

ajallisesta kestävydestä; mitä pidempi käyttöikä, sitä harvemmin jalkineet pitää uusia. Ilmastovaiikutusten suhteuttaminen tuotteen koko käyttöikänsä takaa parhaan tuloksen paitsi käyttäjille myös ympäristölle.

Yrityksemme laatujärjestelmä on ISO 9001 -sertifioitu. Laatujärjestelmä ohjaa toimintaamme, toimimme asiakaslähtöisesti ja järjestelmällisesti laadun kehittämiseksi. Täydennämme laadunvarmistusta AQAP-2110-laatustandardilla, joka sisältää puolustusteollisuuden erikoisvaatimuksia. Lisäksi toimintaamme ohjaa ISO 14001 -standardi. Sertifioidun ympäristöjärjestelmän keskeiset tavoitteet ovat korkean asiakastytyväisyyden turvaaminen, työ- ja elinympäristön säilyttäminen puhtaana ja terveellisenä, raaka-aineiden, veden ja energian käytön optimoiminen sekä päästöjen ja jätekuormituksen minimoiminen ja uusiutuvien luonnonvarojen käytön ja kierrätyksen edistäminen. Sievin työturvallisuutta ja työterveyttä puolestaan johdetaan sertifioidulla ISO 45001 -järjestelmällä.

SIEVIN JALKINE OY:N JOHTAMISEN ORGANISAATORAKENNE



HALLINTOJÄRJESTELMÄ JA VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Sievin Jalkine Oy:n toimintaa johtaa nelihenkinen hallitus. Operatiivisesta toiminnasta vastaavat toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Konsernin emoyhtiön hallituksessa on kuusi jäsentä. Hallituksissa tai Sievin johtoryhmässä ei ole erillisiä valiokuntia. Sievin Jalkine Oy:n hallituksen ja johtoryhmän jäsenten toimikaudet ovat voimassa toistaiseksi.

Sievin Jalkine Oy:n johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa kestävytyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Operatiivisella tasolla vastuullisuutta johtavat toimitusjohtaja, johtoryhmä sekä vastuullisuuspäällikkö. Johtoryhmä hyväksyy vastuullisuustyön painopistealueet, vastuullisuuspäällikkö puolestaan ohjaa vastuullisuustyön toimeenpanoa ja raportoi johdolle vastuullisuuden kehittämisestä.

Johtoryhmän jäsenet vastaavat omien vastualueidensa osalta vastuullisuusnäkökohdista, -tavoitteista ja tuloksista:

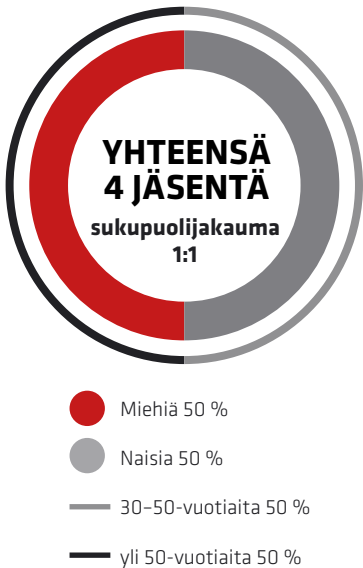
- Henkilöstöpäällikkö vastaa henkilöstöön liittyvien näkökohtien toteutumisesta ja kehittämisestä.
- Ostopäällikkö vastaa hankinnan vastuullisuusnäkökohdista.
- Talouspäällikkö vastaa taloushallinnon ja talousnäkökohtien vastuullisuudesta.
- Myyntijohtaja vastaa myynnin ja markkinoinnin vastuullisuusnäkökohdista.
- Tuotannon vastuullisuusnäkökohtien käytäntöön viemisestä vastaa Sievin tehtaalla tuotantopäällikkö ja Oulaisissa tehtaan käyttöpäällikkö.
- Tuotekehityspäällikkö vastaa tuotesuunnittelun vastuullisuusnäkökohdista.
- Laatu- ja vastuullisuuspäällikkö vastaa laatuun ja ympäristöön liittyvien näkökohtien toteutumisesta ja kehittämisestä.

Kestävyysriskien hallinta

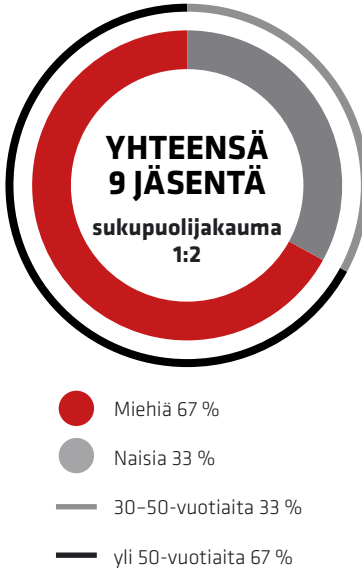
Liiketoiminnan riskien arviointi on jatkuvaa, ja johtoryhmän kokouksissa riskejä arvioidaan kuukausittain. Olemme tunnistaneet seuraavia kestävä

MONIMUOTOISUUS HALLITUKSESSA JA JOHTORYHMÄSSÄ

SIEVIN JALKINE OY:N HALLITUKSEN RAKENNE



SIEVIN JALKINE OY:N JOHTORYHMÄN RAKENNE



kehityksen näkökohtiin liittyviä liiketoimintariskejä:

- Raaka-aineiden käyttöön liittyvät päästöt. Olemme pystyneet vastaamaan haasteeseen selvittämällä eri raaka-aineiden aiheuttamia päästöjä ja niiden sisältämiä kemikaaleja ja etsimällä ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja.
- Energian käytön ja logistiikan päästöt. Vastaamme haasteeseen parantamalla prosessimme energiatehokkuutta. Logistiikan päästöihin voimme vaikuttaa kuljetustapojen valintojen kautta.
- Kierrätysmateriaalien hyödyntämiseen liittyvät haasteet. Vastaamme haasteeseen tuotekehityksellä, tekemällä yhteistyötä materiaalitoimittajien kanssa sekä etsimällä ja testaamalla uusia materiaaleja.
- Työvoiman saatavuus. Olemme pystyneet vastaamaan haasteeseen rekrytoimalla työntekijöitä myös Suomen ulkopuolelta ja kouluttamalla työntekijät itse mestari-kisälli-tyyppisellä koulutuksella, jossa keskiössä on työn kautta tapahtuva oppiminen.
- Sosiaalisen vastuun riskit. Toimittajaverkoston sosiaalisen vastuun riskeihin olemme vastanneet suosimalla pitkäaikaisia toimittajasuhteita ja valvomalla vastuullisuusperiaatteidemme noudattamista. Oman tuotannon osalta riski on hallittu johtamisjärjestelmän sekä työehtosopimuksen ja lainsäädännön avulla.

Kestävyysriskien hallintaa käsitellään tarkemmin tässä raportissa ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun osioissa.

STRATEGIA

Strategiakauden 2024–2028 painopisteemme ovat brändin ja markkina-aseman vahvistaminen, tuotejohtajuuden ylläpitäminen ja kehittäminen, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö, tuotannon laadun ja tehokkuuden parantaminen sekä vastuullisuuden nostaminen kilpailueduksi.

Vastuullinen yrityskulttuuri ja liiketoiminnan kannattavuuden varmistaminen ovat Sieville liiketoiminnan kannalta keskeisiä tekijöitä. Tavoitteenamme on materiaalien tehokas käyttö, kiertotalouden edistäminen ja ilmaan kohdistuvien päästöjen vähentäminen. Resurssien vastuullinen hallinta tukee yrityksemme pitkän aikavälin menestystä esimerkiksi tehostamalla raaka-aineiden kulutusta ja edistämällä materiaalien uudelleenkäyttöä. Valmistavassa teollisuudessa nämä toimenpiteet ovat erityisen tärkeitä, sillä ne vähentävät toiminnan kielteisiä ympäristövaikutuksia ja parantavat tuotannon kestävyyttä.

Ilmasto ja luonnon monimuotoisuus ovat Sievin liike- ja sijoitustoiminnan kannalta tärkeitä kestävyystekijöitä. Ympäristöriskien hallinta ja varautuminen kestävyysriskeihin tukevat Sievin pitkän aikavälin menestystä. Ennakoiva riskienhallinta auttaa sopeutumaan esimerkiksi ilmastomuutoksen aiheuttamiin sääolosuhteiden vaihteluihin ja tuotantomateriaalien saatavuuden muutoksiin. Kilpailukyvyyn säilyttäminen muuttuvassa toimintaympäristössä edellyttää pitkäjänteistä ilmastotyötä ja kasvihuonekaasupäästöjen jatkuvaa vähentämistä.

Omat ja arvoketjun työntekijät sekä asiakkaat ovat Sievin merkittävin resurssi. Työntekijöiden terveys ja turvallisuus ovat keskeisiä tekijöitä liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta. Henkilöstön hyvinvointi, työssä jaksaminen sekä työtyytyväisyys ovat tärkeitä kilpailu- ja menestystekijöitä valmistavalla toimialalla.

Ylläpidämme asiakkaiden tyytyväisyyttä takamalla tuotteiden laadun ja noudattamalla turva- ja ammattijalkinestandardeja. Sidosryhmien, kuten asiakkaiden, odotuksiin vastataan aktiivisella tuotekehityksellä ja tuoteinnovaatioilla.



ARVOKETJU

Olemme suomalainen valmistaja, jonka tehtaat sijaitsevat Sievissä ja Oulaisissa. Itse valmista-
miemme tuotteiden lisäksi tarjoamme ammat-
tijalkineita, jotka eroavat valmistustekniikaltaan
Sievin muista tuotteista. Nämä tuotteet hankim-
me valmiina niihin erikoistuneilta valmistajilta.
Suurimman osan ammattilaismalleista sekä kaikki
turvakengät ja PU-saappaat valmistamme itse.
Tärkeitä yhteistyökumppaneitamme ovat raa-
ka-aine- ja materiaalitoimittajat sekä jälleenmyy-
jät ja loppuasiakkaat. Jälleenmyyntiverkostomme
kattaa Suomen lisäksi vientimaat, kuten Ruotsin,
Norjan, Tanskan, Saksan, Belgian, Alankomaat,

Ison-Britannian ja Slovenian. Myös testauslaitok-
set ovat meille merkittävä yhteistyökumppani
tuotteidemme laadun ja turvallisuuden varmistamiseksi.

Hankimme jalkineiden päällisten päämateriaalim-
me nahan pääosin eurooppalaisilta valmistajilta,
jotka hankkivat raakavuodon eurooppalaisista
lähteistä. Komponentteja meille tulee myös Eu-
roopan ulkopuolelta. Osan tarvitsemistamme ma-
teriaaleista hankimme osittain jatkojalostettuna.

Raaka-aineiden neljä suurinta alkuperämaata
vuonna 2025 olivat Italia, Kiina, Suomi ja Saksa.

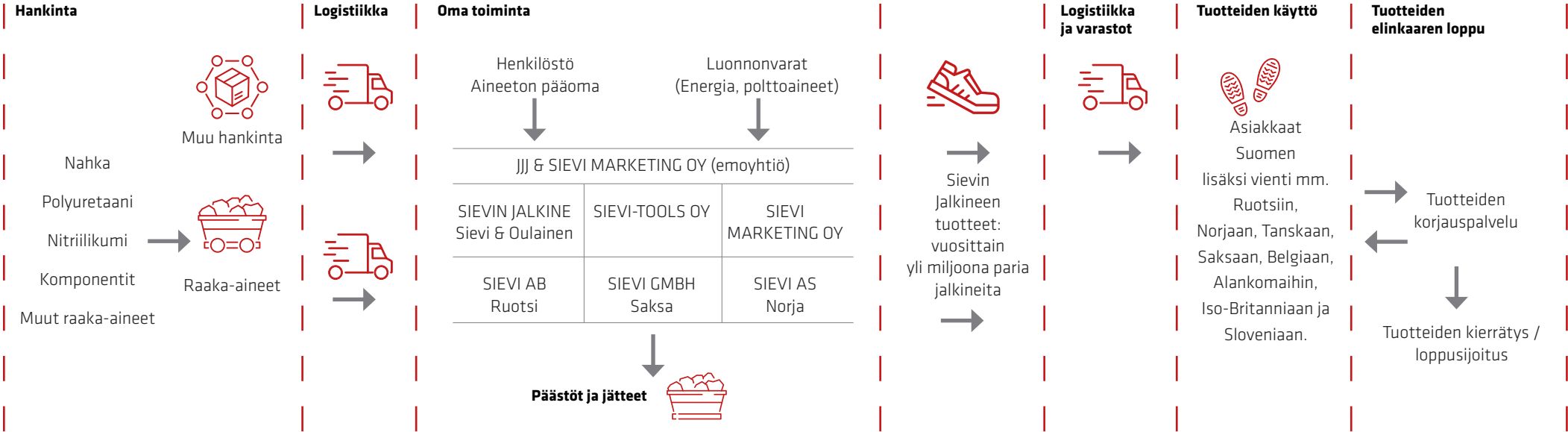
Toimittajista 70 % oli EU-maista, ja toimittaja-
maista suurimmat euromääräiset maat olivat
Italia, Suomi ja USA. Vuonna 2025 Sievillä oli yh-
teensä seitsemän Euroopan ulkopuolista toimitta-
jaa. Euroopan ulkopuolelta toimitetaan pääasiassa
komponentteja ja vuorimateriaaleja.

Hankintamaistamme Brasilia, Intia, Kiina ja Turkki
ovat amfori BSCI:n riskimaaluokituksen mukaan
riskimaita. Varmistamme auditoinneilla, että toi-
mittajamme noudattavat vastuullisen hankinnan
periaatteitamme. Kuvaamme näitä periaatteita
ja hankintojemme vastuullisuuden varmistamista
luvussa *Toimittajien vastuullisuusperiaatteet*.

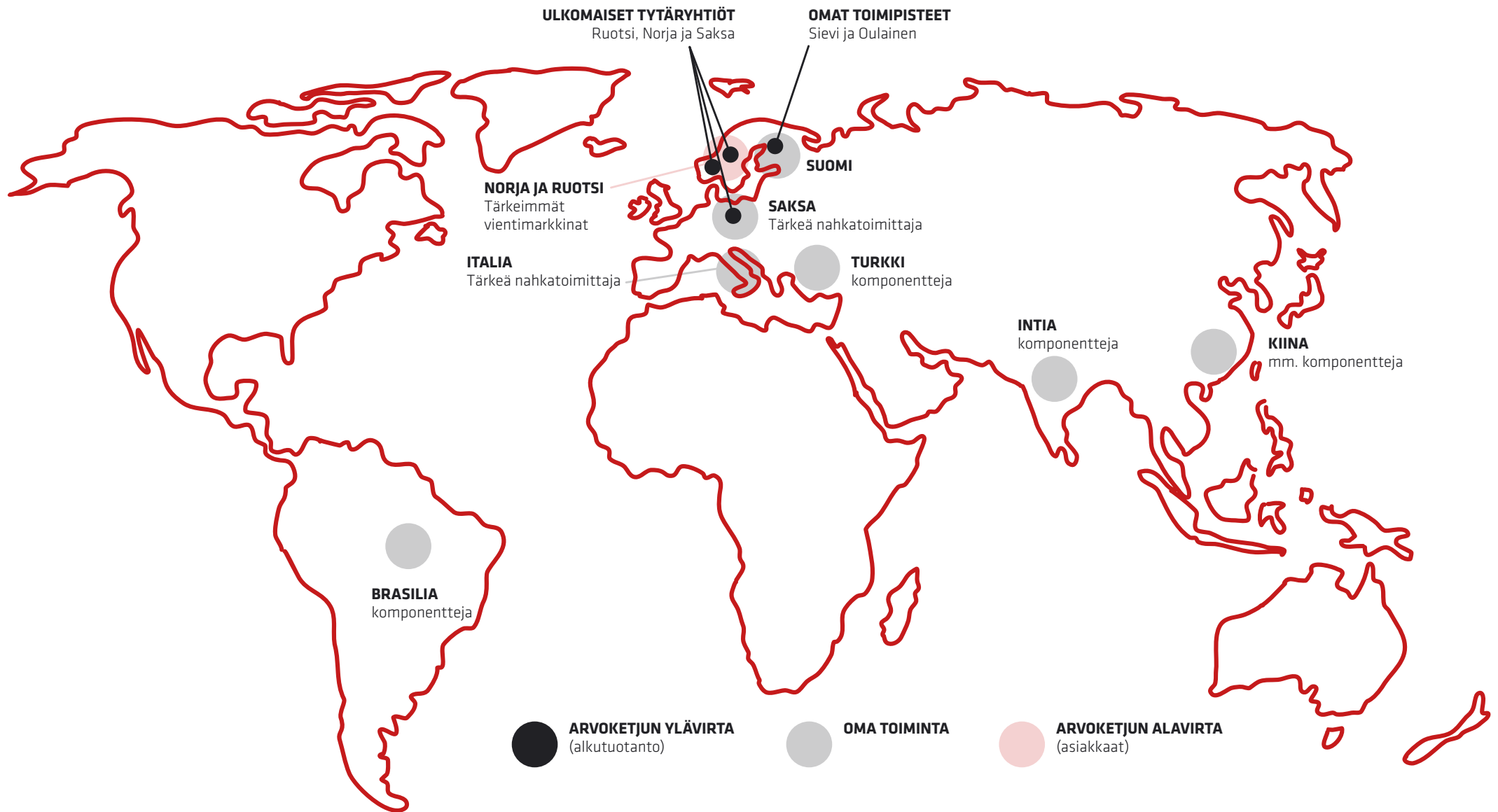
Sievillä oli raportointikauden lopussa 152 hyväk-
syttyny toimittajaa, joista aktiivisia vuonna 2025
oli 121. Aktiivisilla toimittajilla tarkoitamme niitä,
joille olemme tehneet tilauksen kyseisenä vuonna.

Osana yritysvastuutyötä valvomme käyttämiem-
me materiaalien ja raaka-aineiden laatua, alkupe-
rää ja hankintaketjun vastuullisuutta. Hankinta-
verkostossamme on erilaisia toimittajia pienistä
paikallisista yrityksistä maailmanlaajuisiin suur-
yhtiöihin. Vaadimme, että kaikki toimittajamme
toimivat vastuullisesti ja linjassa vaatimustemme
kanssa.

SIEVI-KONSERNIN ARVOKETJU HANKINNASTA ELINKAAREN LOPPUUN



SIEVIN ARVOKETJU GLOBAALISTI



SIDOSRYHMÄT JA VUOROPUHELU SIDOSRYHMIEN KANSSA

Sievin ja sidosryhmien välinen aktiivinen vuoropuhelu on menestyksekkään yhteistyön edellytys. Tärkeimmät sidosryhmämme ovat:

- asiakkaat
- omistajat
- henkilöstö
- paikallisyhteisöt
- viranomaiset
- toimittajat
- testauslaitokset
- työterveyshuolto
- työmarkkinajärjestöt, kuten Kenkä- ja nahkateollisuus ry sekä Kemianteollisuus ry.

Sidosryhmien merkityksellisyyttä on arvioitu sen perusteella, kuinka paljon ryhmä vaikuttaa tai voi vaikuttaa Sievin toimintaan, ja toisaalta sen perusteella, kuinka paljon me vaikutamme tai voimme vaikuttaa sidosryhmään.

Varmistamme tehokkaan vuoropuhelun osallistamalla siihen aktiivisesti sekä huomioimalla eri näkökannat ja sidosryhmät. Vuoropuhelun tavoitteena on kartoittaa sidosryhmiemme näkemyksiä ja odotuksia yhtiömme toimintaa ja toiminnan vastuullisuutta kohtaan. Lisäksi haluamme kuulla sidosryhmiemme mahdollisia huolenaiheita, jotta voimme vastata niihin parhaalla mahdollisella tavalla.

Aktiivisella vuoropuhelulla toimittajiemme kanssa olemme onnistuneet vähentämään saatavuusriskiä ja parantamaan tehokkuutta keskittämällä materiaalihankintoja. Keskittämisen avulla on

myös saatu aikaan kuljetussäästöjä ja mahdollistettu maantiekuljetusten optimointia. Yhteistyöllä toimittajien kanssa olemme saaneet aikaan laatuparannuksia ja teknistä kehitystä. Tuotteiden räätälöinti ja valikoiman kasvattaminen onnistuvat parhaiten, kun toimittaja tuntee tarpeemme. Yhteistyön ja vuoropuhelun myötä olemme myös tietoisempia toimittajiemme prosesseista, raaka-aineiden alkuperästä sekä toimittajien toimitus- ja alihankintaketjuista. Menekkiennusteiden toimittaminen toimittajille on auttanut saatavuudessa ja joustavammissa toimitusajoissa, kun toimittaja on pystynyt varautumaan tuotantopaineeseen ennakkoon. Myös toiminnan ja toimintatapojen muutokset ovat helpompia, kun yhteistyö toimittajan kanssa on tiivistä.

Vuonna 2022 toteutimme laajan jälleenmyyjätutkimuksen, jonka tarkoituksena oli muun muassa kartoittaa jälleenmyyjien ostoprosessia, hankintapäätökseen vaikuttavia tekijöitä sekä Sievin onnistumista eri osa-alueilla. Tutkimuksen pohjalta kartoitettiin kehitysideoita toimitusvarmuuden, innovaatiotoiminnan sekä vastuullisuustyön osalta. Vuonna 2024 uusimme kyselyn saadaksemme vertailudataa. Uudessa kyselyssä vastuullisuus oli kasvattanut merkitystään. Vastaajat näkivät tärkeänä, että yhteistyökumppanit noudattavat vastuullisia toimintaperiaatteita ja regulaatioita. Jälleenmyyjät sekä loppukäyttäjät odottavat konkreettisia toimia ympäristöasioissa. Kyselyn mukaan Sievi nähdään ammatti- ja turvajalkinealalla edelläkävijänä vastuullisuudessa, sillä 32 % kyselyyn vastanneista piti Sieviä vastuullisempina verrattuna muihin ammatti- ja turvajalkinealan toimijoihin. Vuonna 2025 ei toteutettu jälleenmyyjätutkimusta, seuraava tutkimus toteutetaan aikataulun mukaisesti ensi vuonna.

Asiakaspalautetta seurataan järjestelmällisesti myös johtoryhmätasolla. Seurannan avulla saamme tietoja asiakaspalautteen syistä ja pystymme reagoimaan niihin toiminnassamme. Laatupoikkeamien osalta meillä on tavoitteena alle yksi prosentti toimitetuista tuotteista; vuonna 2025 pääsimme tavoitteen alle. Lukuun sisältyvät myös hallinnolliset virheet, kuten inhimilliset virheet tilauksen kirjaamisessa. Muita palautteita käsittelevät prosessikohtaisesti vastuuhenkilöt ja tarvittaessa toimitusjohtaja tai johtoryhmä.

Sievi on jäsenenä seuraavissa järjestöissä:

- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Kemianteollisuus ry
- Kenkä- ja nahkateollisuus ry
- Leather Working Group
- Oulun kauppakamari
- SATRA
- Suomalainen työ ry
- Suomen työturvallisuuden liitto STYL ry

Sidosryhmien huolenaiheet ja kiinnostuksenkohteet, vuoropuhelun kanavat sekä yhtiömme vastaukset on kuvattu taulukoissa seuraavilla sivuilla.



SIDOSRYHMÄT JA VUOROPUHELU SIDOSRYHMIEN KANSSA

SIDOSRYHMÄ	MERKITYS SIEVIN LIIKETOIMINNALLE	HUOLENAIHEET JA KIINNOSTUKSEN KOHTEET	VUOROPUHELUN KANAVAT JA KEINOT	SIEVIN VASTAUS HUOLENAIHEISIIN JA KIINNOSTUKSEN KOHTEISIIN
Asiakkaat	Asiakkaat ovat Sievin Jalkine Oy:n keskeisin sidosryhmä. Asiakkaiden määrä, ostokäyttäytyminen ja sitoutuminen vaikuttavat suoraan yrityksen tuloihin ja markkina-asemaan. Sievin Jalkine voi tuotteidensa kautta vaikuttaa asiakkaiden kestäviin valintoihin.	Toimitusketjun vastuullisuusnäkökohdat Tuoteturvallisuus Tuotteiden saatavuus Laatu	Asiakaspalvelu Käyttökoulutukset Reklamaatiot Vastuullisuusviestintä Markkinointi	Asiakastyytyvyyden ylläpitäminen Tuotekehitys Vastuullisuustyö Vastuullisuusraportti Leather Working Group EcoVadis Toimittaja-auditoinnit ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, AQAP-2110
Omistajat	Omistajat ovat avainasemassa Sievi-konsernin strategisessa suunnittelussa ja kehityksessä. Perheyriksenä heidän pitkäjänteinen sitoutumisensa varmistaa investoinnit ja vastuullisuuden huomioimisen, tukien yrityksen kilpailukykyä ja jatkuvuutta.	Sijoitetun pääoman tuotto Sievi-brändi Sitoutunut henkilöstö Yritystoiminnan jatkuvuus	Hallitustyöskentely Johtoryhmätyöskentely	Omistajat mukana operatiivisessa toiminnassa
Henkilöstö	Henkilöstö on yrityksen tärkein resurssi ja avainasemassa sen menestyksessä. Osaava ja sitoutunut henkilökunta tukee niin tuotannon laatua kuin innovaatioiden kehittämistä. Sievi-konsernin henkilöstöpolitiikassa painotetaan työhyvinvointia, turvallisuutta ja jatkuvaa osaamisen kehittämistä, mikä vahvistaa yrityksen kilpailukykyä.	Työhyvinvointi Työturvallisuus Esihenkilötyön laatu Työn haitta- ja kuormitustekijöiden hallinta Työympäristön siisteys ja ergonomia Oman ammattitaidon ylläpitäminen ja vahvistaminen	Henkilöstökysely Työsuojelutoimikunta Sisäinen ilmoituskanava Turvallisuus- ja läheltä piti -havainnot Aloitteet Työterveyshuollon kyselyt	Esihenkilötoiminnan kehittäminen SS-järjestelmän käyttöönotto siisteyden ja järjestyksen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi Työhygieniaan ja työpisteiden ergonomiaan liittyvät toimenpiteet ja ohjeistukset yhdessä työterveyshuollon kanssa Aloitejärjestelmän käyttöönotto Koulutus- ja työmahdollisuudet yrityksen sisällä
Työterveyshuolto	Työntekijöiden hyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitäminen.	Työntekijöiden työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukeminen Työturvallisuuden tukeminen	Työpaikkakäynnit Työterveyskyselyt Yhteistyö työturvallisuusasioissa (esimerkiksi melun mittaus, biomonitorointi)	Aktiivinen vuoropuhelu työterveyshuollon kanssa Työterveyshuollon toiminnan suunnittelu yhdessä
Toimittajat	Hankintaketju ja toimittajat sidosryhmänä ovat olennainen osa yhtiön liiketoimintaa, sillä hankinnat vaikuttavat suoraan yhtiön toiminnan jatkuvuuteen, tuotantokustannuksiin ja tuotteiden laatuun. Raaka-aineiden ja materiaalien saatavuus, laatu ja eettinen tuotanto määrittelevät yrityksen kyvyn täyttää asiakaslupaukset ja ylläpitää vastuullista liiketoimintaa.	Sertifioinnit ovat kalliita pienille yrityksille Kierrätysmateriaalien kehittäminen vie aikaa Yhteistyön jatkuminen Sopimusvelvoitteiden täyttäminen Maksusuoritusten saaminen Sosiaalinen vastuu	Messut Auditoinnit Tuotekehitysyhteistyö Koulutukset Sisäinen viestintä	Uusien kierrätysmateriaalien kartoittaminen Toimittajien liittyminen Leather Working Groupiin Pitkäkestoiset toimittajasuhteet

SIDOSRYHMÄT JA VUOROPUHELU SIDOSRYHMIEN KANSSA

SIDOSRYHMÄ	MERKITYS SIEVIN LIIKETOIMINNALLE	HUOLENAIHEET JA KIINNOSTUKSEN KOHTEET	VUOROPUHELUN KANAVAT JA KEINOT	SIEVIN VASTAUS HUOLENAIHEISIIN JA KIINNOSTUKSEN KOHTEISIIN
Kone- ja laitetoimittajat	Laitetoimittajat ovat tärkeä osa toimitusketjua, sillä heidän toimittamansa koneet ja tuotantolaitteet vaikuttavat suoraan yrityksen tuotantokapasiteettiin, tehokkuuteen ja laadunhallintaan. Teknologian toimivuus ja jatkuva kehitys määrittelevät yhtiön kilpailukyvyn ja kyvyn reagoida markkinoiden muutoksiin.	Laatu Asiakassuhteen ja yhteistyön jatkuminen Sievin vastuullisuusvaatimuksiin vastaaminen	Koneiden ja laitteiden käyttöönotto- koulutus ja käytönaikainen tuki Kone- ja laitemessut	Yhteistyö pitkäaikaisten toimittajien kanssa
Työmarkkina- ja muut järjestöt	ESG-näkökohtiin liittyen työmarkkinajärjestöjen ja muiden järjestöjen vaikutus Sieviin ja yhtiön vaikutus järjestöihin on epäsuora. Näkökohdat liittyvät esimerkiksi työolojen sääntelyyn, työehtojen kehittämiseen ja yhteiskuntavastuuseen liittyviin lainsäädännöllisiin muutoksiin. Samalla yhtiön suora vaikutus järjestöihin on rajallinen, koska vuorovaikutus tapahtuu pääasiassa toimialan yleisen sääntelyn ja markkinaolosuhteiden kautta.	Alan etujen valvonta Työmarkkinapalvelut yrityksen tarpeisiin	Järjestöjen hallitusten kokoukset Toimikuntatyö Muut tapaamiset	Aktiivinen osallistuminen järjestöjen toimintaan esimerkiksi hallitustyössä ja eri toimikunnissa
Testauslaitokset	Testauslaitokset ovat Sieville merkittävä yhteistyökumppani tuotteiden laadun ja turvallisuuden varmistamiseksi. Yhteistyössä testauslaitosten kanssa Sievi pystyy varmistamaan lainsäädännön ja sopimusvelvoitteiden noudattamisen sekä standardien noudattamisen. Sertifiointilaitokset myöntävät materiaali- ja kenkäsertifikaatit.	Tuotteiden turvallisuus	Tuotteiden ja raaka-aineiden testaus	Tuotteiden ja tuotetestauksen kehittäminen
Viranomaiset	Sievi-konsernin toimintaan kohdistuva viranomaisvaikutus liittyy ensisijaisesti sääntelyyn, lupamenettelyihin ja toimialan valvontaan. Viranomaisten rooli keskittyy liiketoiminnan perusedellytysten, kuten lupien ja säästösten noudattamisen, varmistamiseen.	Laadunhallinta Työpaikkojen riskit, työterveys ja työturvallisuus Ympäristön suojele	ISO-auditoinnit 9001, 45001, 14001 Aluehallintoviraston tarkastukset Raportoinnit viranomaisille (esimerkiksi kemikaalien käytöstä)	Tapaturma- ja turvallisuuslomakkeen päivitys Hukkalämmön talteen ottaminen Vastuullisuustyö Sertifioidut ISO 9001, 45001 ja 14001 -järjestelmät, jotka ohjaavat johtamista
Kansallinen standardointityö- ryhmä, jalkineet/ ISO/CEN-standar- dointityöryhmä, jalkineet	Standardointityöryhmät seuraavat jalkineiden standardointia sekä eurooppalaisella että globaalilla tasolla. Osallistumalla ryhmän toimintaan saamme suurimmat hyödyt jalkineiden standardeista ja mahdollisuuden vaikuttaa standardien kehitykseen.	Laadukkaat ja asiakkaita palvelevat työ- ja turvajalkinestandardit	Työryhmien kokoukset	Aktiivinen osallistuminen työryhmien toimintaan
Paikallinen yhteisö	Työvoima	Työllistyminen ja toimeentulo Työvoiman saanti Viihtyisä ja turvallinen elinympäristö	Viranomaisyhteistyö Kuulemiset	Tavoitteena työllistää Tahtotilana yhteistyö

Yritysvastuun painopisteet

Olemme kartoittaneet jalkine- ja tekstiiliteollisuuden vastuullisuusnäkökohtia, kuten tuotantoon sekä raaka-aineiden ja materiaalien hankintaan liittyviä ympäristövaikutuksia sekä ihmisoikeuksien toteutumista hankinnoissamme. Kartoituksen pohjalta Sievin Jalkineen johtoryhmä on määritellyt yhtiön vastuullisuustyön painopisteet ja olennaiset näkökohdat, jotka on kuvattu ohessa.



VASTUULLINEN HANKINTA

Koko arvoketjun
ympäristövastuullinen toiminta
Työelämä- ja ihmisoikeudet
toimitusketjussamme



YMPÄRISTÖVASTUULLINEN TUOTANTO

Vesiniukka jalkinetuotanto
Kemikaaliturvallisuus
Ilmastovaikutusten hillintä
Energiatehokkuus



VASTUU HENKILÖSTÖSTÄ

Työturvallisuus
Työhyvinvointi
Osaaminen ja
kehittyminen

SIEVIN YRITYSVASTUUN PAINOPISTEALUEET

Kannamme vastuumme toimimalla omilla tehtailamme mahdollisimman resurssi- ja energiatehokkaasti sekä valitsemalla materiaali- ja komponenttitoimittajiksi yrityksiä, jotka noudattavat samoja vastuullisia toimintaperiaatteita kuin me itse.

Toimimme työvoimavaltaisella alalla, ja strategiaamme mukaisesti haluamme olla houkutteleva työnantaja. Olemme sitoutuneet tarjoamaan työntekijöillemme turvallisen työpaikan, ja edellytämme kumppaneiltamme samaa.

Vastuullisen hankinnan näkökohdat ovat jo pitkään korostuneet jalkine- ja tekstiiliteollisuudessa. Vastuullisella hankinnalla varmistamme, että myös se osa tuotantoa, joka ei ole omissa käsissämme, tapahtuu ympäristöstä ja ihmisiä kunnioittaen.

Asiakkaillamme ympäristö- ja vastuullisuusnäkökohdat ovat tärkeitä ja edellytämme niiden

huomioimista myös omilta toimittajiltamme. Auditoimme toimittajiamme säännöllisesti varmistaksemme, että he noudattavat ympäristö- ja vastuullisuusvaatimuksiamme.

Toteutimme keväällä 2025 EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaisen kaksinkertaisen olennaisuudenarvioinnin. Kaksoisolennaisiksi kestävyysaiheiksi tunnistettiin:

- E1 Ilmastonmuutos
- E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- S1 Oma työvoima
- S2 Arvoketjun työntekijät
- S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt
- S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Merkittävimmät tunnistetut kestävyysaiheet liittyivät omiin ja arvoketjun työntekijöihin, kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, ilmastonmuutokseen ja liiketoiminnan harjoittamiseen. Vettä ja merten luonnonvaroja tai pilaantumista ei tunnistettu taloudellisesti olennaisiksi Sieville. Kaksoisolennaisuusarvioinnin prosessi syvensi ymmärrystämme yhtiön ympäristövaikutuksista ja sosiaalisista vaikutuksista sekä erityisesti ilmastonmuutoksen aiheuttamista riskeistä liiketoiminnallemme. Olennaisena ilmastonmuutokseen liittyvänä siirtymäriskinä tunnistettiin kiristynyt lainsäädäntö, joka voi kasvattaa kustannuksia raportointivaatimusten ja päästövähennyspaineen myötä.

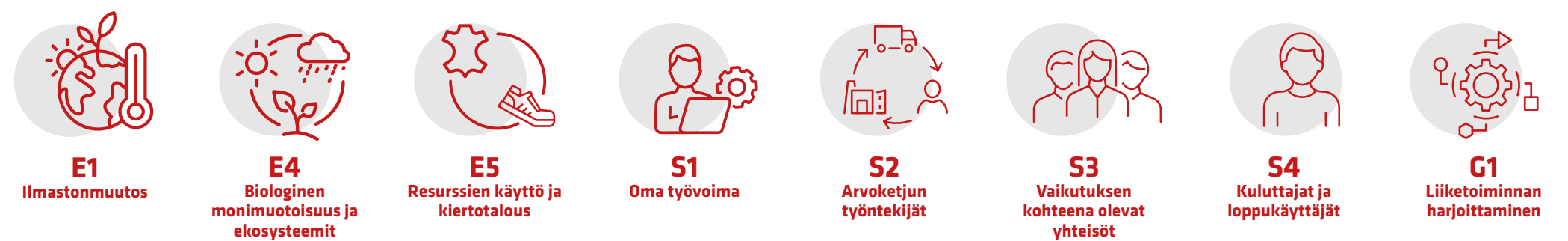
Avaamme tunnistettuja kestävyysaiheita ja niihin liittyvän kestävyystyön kehittämistä raportin kohdassa 3.1 Ympäristövastuu (E1, E4, E5), kohdassa 3.2. Sosiaalinen vastuu (S1, S2, S3 ja S4) sekä kohdassa 3.3. Hallinnollinen vastuu (G1).

YMPÄRISTÖVASTUU

Eettisen ohjeistomme mukaisesti noudatamme toiminnassamme ympäristöön ja luontoon liittyviä lakeja, asetuksia, säännöksiä ja velvoitteita. Optimoimme raaka-aineiden, energian ja veden käyttöä sekä minimoimme jätekuormitusta. Edistämme materiaalien kierrätystä ja käytämme uusiutuvia luonnonvaroja mahdollisuuksien mukaan.

Toimintamme täyttää ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän vaatimukset. Sertifikaatti myönnettiin Sieville ensimmäisenä jalkinevalmistajana Euroopassa vuonna 1997, ja se kattaa yhtiön olennaiset tehtaat. Tunnistamme jatkuvasti ympäristönäkökohtia oman ympäristöjärjestelmämme mukaisesti sekä ISO 14001 -standardin prosessiin pohjautuen. Olemme tunnistaneet tuotantomme merkittävimmiksi ympäristönäkökohdiksi kemikaalien käytön aiheuttamat ympäristöriskit sekä nahan käytöstä johtuvat ilmastovaikutukset ja vedenkäytön. Myös tuotteiden ja materiaalien

KAKSOISOLENNAISIKSII KESTÄVYYSIIHEIKSII TUNNISTIMME



EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukainen kaksinkertainen olennaisuudenarviointi.

kuljetukset sekä tilojemme lämmitys aiheuttavat merkittäviä ilmastoon vaikuttavia päästöjä.

Ilmastomuutoksen hillintä ja torjunta
Olemme globaali toimija. Vaikka tuotantomme on Suomessa, hankimme merkittävän osan raaka-aineista, komponenteista ja materiaaleista kansainvälisiltä toimittajilta. Päämarkkina-alueemme on Eurooppa. Sekä raaka-aineet että valmiit tuotteet matkustavat välillä pitkiäkin matkoja. Olemme laskeneet yrityksen hiilijalanjäljen vuodesta 2019 alkaen. Laskenta tarjoaa konkreettista tietoa ympäristövaikutusistamme, auttaa meitä tunnistamaan merkittävämpiä päästölähteitä ja tukee meitä ilmastotyössämme. Suurin osa Sievin hiilijalanjäljestä muodostuu muualla kuin yhtiön omassa toiminnassa: raaka-aineiden ja materiaalien eli toimittajien osuus hiilidioksidipäästöistä on noin 60 prosenttia. Ilmastomuutoksen hillintään ja torjuntaan liittyvät toimintaperiaatteenme ovat kaikille sidosryhmille julkiset, ja tiedotamme niistä verkkosivujemme sekä muiden kanavien välityksellä vastuullisuusraportin muodossa.

Toimintaperiaatteet

Sievin ilmastotyön pitkän aikavälin linjauksena on scope 1 ja 2 -päästöjen eli suorien sekä ostetun energian päästöjen nollaaminen vuoteen 2035 mennessä. Scope 3 -päästöjen osalta olemme vielä alkuvaiheessa ilmastotyössä ja data scope 3 -päästöistä on vielä puutteellista. Keräämme toimittajiltamme tarkempia tietoja raaka-aineista ja toimittajien päästövähennystavoitteista. Scope 3 -päästöt ovat osittain erittäin vaikeasti vähennettäviä, sillä iso osa scope 3 -päästöistä syntyy nahan käytöstä. Nahan päästökerron on korkea ja tietyissä käyttötarkoituksissa nahka on kulutuskestoltaan paras vaihtoehto ja joissain tapauksissa tällä hetkellä ainut vaihtoehto. Scope 3 -tavoitteemme on

vähentää päästöjä 15 % per valmistettu kenkäpari vuoteen 2035 mennessä.

Olemme suunnitelleet päästövähennystoimenpiteitä scope 1 ja 2 -päästöjen osalta ja tunnistaneet keskeisiksi toimenpiteiksi kevyen polttoöljyn käytön vähentämisen sekä energiatehokkuuden parantamisen.

- Olemme tunnistaneet seuraavia keinoja energiatehokkuuden parantamiseksi:
- 1) Hukkalämmön vähentäminen ja hyödyntäminen
 - 2) Öljylämmityksen korvaaminen energiatehokkaammalla lämmitysjärjestelmällä
 - 3) Paineilmajärjestelmän optimointi ja kunnossapito
 - 4) Energiatehokkaat valaistusratkaisut

Sievin energiatehokkuusjärjestelmä perustuu ETJ+ -energiatehokkuusstandardiin, ja se on integroitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmään. Sievi on mukana Elinkeinoelämän keskusliiton kemianteollisuuden alan energiatehokkuussopimuksessa ja on sitoutunut siinä asetettuihin tavoitteisiin.

Lisäksi olemme sitoutuneet seuraaviin toimintatapoihin vähentääksemme arvoketjun päästöjä eli scope 3 -päästöjä:

Tuotekehitys

- Laskemme tuotekohtaisia hiilijalanjälkiä ja kehitämme tuotteita, joiden hiilijalanjälki on mahdollisimman pieni, kuitenkin tuotteen laatua tai turvallisuutta heikentämättä
- Tavoitteemme on vähentää nykyisten tuotteiden hiilijalanjälkeä materiaalivalinnoilla ja energiatehokkuudella
- Lisäämme kierrätysmateriaalien määrää tuotteissamme ja pakkauksissamme

TAVOITTEET

Tavoitteet 2025	Tilanne 2025	Tavoitteet 2035
Scope 1: Kevyen polttoöljyn käytön vähentäminen, tuotantotilojen energiatehokkuuden parantaminen. Scope 2: Energiatehokkuuden parantaminen.	Scope 1 -päästöt vuonna 2025 98 tCO ₂ e. Perusvuosi 2021: 224 tCO ₂ e. Scope 2 -päästöt vuonna 2025 122 tCO ₂ e. Perusvuosi 2021: 438 tCO ₂ e.	Scope 1 ja 2 -päästöjen eli suorien sekä ostetun energian päästöjen nollaaminen vuoteen 2035 mennessä: • öljyn käytöstä luopuminen • polttomootoriajoneuvoista luopuminen
Selvitys lämmön talteenottojärjestelmästä Oulaisten tehtaalle.	Selvityksen perusteella talteenottojärjestelmällä ei saada samoja hyötyjä kuin Sievin tehtaalla hukkalämmön ollessa merkittävästi pienempi.	Selvityksessä maa- ja kaukolämpö.
Tiekartan jatkotyöstäminen Scope 3 -osalta.	Tiekartta valmistunut Scope 3 -päästöt vuonna 2025 16 712 tCO ₂ e. Perusvuosi 2021: 19 323 tCO ₂ e.	15 % päästövähennystavoite scope 3 kg CO ₂ e/pari 2035 mennessä.
Sähkönkulutus 4 kWh / kenkäpari.	2025: 6,07 kWh / kenkäpari.	Alle 4 kWh / kenkäpari.

- Teemme materiaalivalintoja, jotka takaavat tuotteelle mahdollisimman pitkän käyttöiän
- ratkaisuja niin valmistuksen aikana kuin tuotteen loppusijoituksessa

Kuljetukset

- Mahdollisuuksien mukaan suosimme kuljetuksia meriteitse ja vähennämme lentorahtia

Resurssitehokkuus

- Minimoimme materiaaleista aiheutuneiden jätteiden määrää
- Optimoimme nahan käyttöä
- Korjaamme tuotteita mahdollisuuksien mukaan
- Tavoitteemme on ostaa nahka eurooppalaisilta nahkatehtailta, jotka kuuluvat Leather Working Group -järjestöön
- Etsimme aktiivisesti kiertotalouden mukaisia

Resurssitehokkuuteen liittyvistä toimista on kerrottu tarkemmin luvussa *Materiaalit, jätteet ja kiertotalous*.

Pyrimme vähentämään hankintojen hiilidioksidipäästöjä valitsemalla materiaali- ja komponenttitoimittajiksi yrityksiä, jotka noudattavat samoja vastuullisia toimintaperiaatteita kuin me itse. Säännöllisellä yhteydenpidolla toimittajiemme kanssa pyrimme paitsi minimoimaan ilmastovaiikutuksiamme ja riskejämme myös myötävaikuttamaan raaka-ainemarkkinoiden positiiviseen kehitykseen. Toimittajien ympäristövaatimuksista on kerrottu luvussa *Materiaalit, jätteet ja kiertotalous*.

Toimenpiteet

Hiilijalanjälkilaskenta

Sievin vuoden 2025 kokonaispäästöt olivat 16 931 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (tCO₂e). Vuonna 2024 päästöt olivat 17 641 tCO₂e. Kokonaispäästöjen lasku johtuu pääasiassa volyymin pienentymisestä. Päästölaskennan tarkemmat tulokset vuosilta 2021–2025 on esitetty oheisessa Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) -taulukossa. Sievin hiilijalanjälkilaskennan perusvuosi on 2021. Perusvuosi on vertailukohta, johon vertaamme tulevien vuosien päästökehitystä.

Scope 1 ja 2 -päästöt

Oman toimintamme päästöt (Scope 1 ja 2)

Vertailuvuosi 2021 **-67 %** Tavoite **-100 %** vuonna 2035

Suorat päästömme muodostuvat omasta öljylämmityksestämme ja ajoneuvoistamme. Niiden osuus kokonaispäästöistämme on alle 1 %. Oman toimintamme päästöt (Scope 1 ja 2) ovat vähentyneet 67 % vertailuvuoteen 2021. Vuonna 2021 ne olivat yhteensä 663 tCO₂e, kun vuonna 2025 ne olivat 220 tCO₂e. Päästöt ja öljylämmönkulutus 2025 laskivat vuodesta 2024. Sievin ja Oulaisten tehtailla käytetään kevyttä polttoöljyä tuotantotilojen lämmittämiseen. Sievin tehtaalla käyttöönotettu lämmöntalteenottojärjestelmä on vähentänyt merkittävästi polttoöljyn käyttöä ja päästöjä. Lämmitystä käsitellään tarkemmin osiossa *Energiankäyttö*.

Ostetun energian päästömme muodostuvat sähkönkulutuksesta. Niiden osuus kokonaispäästöistämme on alle 1 %. Sähkönkulutus vuonna 2025 laski vuoteen 2024 verrattuna. Scope 2 -päästöjen laskuun on vaikuttanut lisäksi Suomen sähköntuotannon siirtyminen uusiutuviin energianlähteisiin.

Scope 3 -päästöt

Teolliselle tuotannolle tyypillisesti suurimmat pääs-

tömme syntyvät scope 3 -päästöistä eli toimitusketjun epäsuorista päästöistä. Raaka-aineet ovat Sievin suurin päästölähde: vuonna 2025 ne muodostivat noin 60 prosenttia koko toiminnan päästöistä. Materiaalien päästöiksi Sievillä lasketaan hankittujen materiaalien alkutuotanto, prosessointi ja logistiikka ensimmäisen portaan tuottajille asti. Vuoden 2025 laskennan yhteydessä saatiin jälleen tarkennettua päästötietoja toimittajilta kerätyn tiedon avulla. Materiaalien päästöt laskivat 4 % vuosien 2024 ja 2025 välillä, mitä selittää pääasiassa volyymin pienentyminen ja erityisesti polyuretaanin ja pakkausmateriaalien pienempi kulutus.

Nahan päästökertoimen päivitimme vuonna 2024. Päästökerron on määritetty yhdistämällä nahkatoimittajiltamme saatuja elinkaarilaskelmia, HIGG MSI:n nahan päästökerron sekä nahkantuotantoa koskevien selvitysten ja tieteellisten julkaisujen tuloksia, ja se on linjassa EU:n nahan päästölaskennan tuotekategoriasäännöt määrittävän EN 16887:2017 –standardin kanssa. Nahan osuus kokonaispäästöistämme on noin 27 %.

Polyuretaani on kiloissa mitattuna merkittävin raaka-aineemme, ja kokonaiskasvihuonekaasupäästöistä sen osuus on noin 8 prosenttia. Kenkäparit myydään aaltopahvipakkauksissa, jotka on laskettu mukaan materiaalipäästöihin. Kengissä käytetään myös paljon muita uusiutumattomia materiaaleja, kuten muovipohjaisia kuituja ja metalleja, joilla on omat ilmastovaikutuksensa.

Raaka-aineiden jälkeen suurimmat päästöt aiheutuvat:

- muista hankinnoista (21 %)
 - logistiikasta (8 %)
 - työssäkäyntimatkuksesta (5 %)
 - myytyjen tuotteiden loppusijoituksesta (4 %)
- Muiden hankintojen päästöt aiheutuvat muun muassa laitehankinnoista ja investoinneista. Näi-

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (tCO₂e)

	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 -päästöt	224	205	145	138	98
Scope 2 -päästöt (paikkaperusteiset)	439	316	170	162	122
Scope 2 -päästöt (markkinaperusteiset)	-	-	2 862	2 724	2 594
Scope 3 -päästöt	19 263	23 330	20 179	17 369	16 712
1. Ostetut tavarat ja palvelut (sis. 2. tuotantohyödykkeet)	16 416	18 783	16 160	13 954	13 598
2. Tuotantohyödykkeet	-	-	-	-	-
3. Energiantuotannon elinkaarivaikutukset	-	-	111	105	93
4. Saapuva logistiikka	2 202	3 818	1 724	1 309	1 276
5. Jätehuolto	147	155	175	159	160
6. Liikematkustus	89	128	147	178	176
7. Työssäkäyntimatkustus	409	445	968	914	759
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-	-	-
9. Lähtevä logistiikka	-	-	-	-	-
10. Myytyjen tuotteiden jalostus	-	-	-	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	-	-	-	-	-
12. Myytyjen tuotteiden loppusijoitus	-	-	882	742	648
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	-	13	8	1
14. Franchising	-	-	-	-	-
15. Sijoitukset	-	-	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (paikkaperusteiset)	19 925	23 851	20 494	17 669	16 931
Päästöintensiteetti (tCO ₂ e / milj. €)	226	251	230	207	211

den osalta päästöt nousivat hieman vuodesta 2024. Logistiikan päästöistä valtaosan muodostavat lentokuljetukset, päästöt laskivat hieman vuodesta 2024. Työssäkäyntimatkustuksen päästöt laskettiin henkilöstökyselyn avulla ja vastaukset skaalattiin vastaamaan koko henkilöstön arvioituja työssäkäyntimatkustuksen päästöjä. Päästöt laskivat vuodesta 2024, mitä selittää osin vastaajien ja kysymyksen asettelun vaihtelu. Myytyjen tuotteiden loppusijoituksen päästöt laskivat volyymin pienentymisestä johtuen.

Sievin hiilijalanjälkilaskenta on tehty GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti. Laskennan rajausmenetelmänä on toiminnallinen hallinta (operational control). Organisaation päästölaskennan rajaus kattaa scope 1 ja 2 -päästöt sekä kaikki toiminnallemme olennaisiksi tunnistetut scope 3 -päästökategoriat. Kokonaispäästöt ilmoitamme paikkaperusteisesti (location based). Paikkaperusteisessa päästölaskennassa osto-sähkön päästöt lasketaan Suomen sähköverkon

keskimääräisellä päästökertoimella. Markkinaperusteinen laskenta puolestaan huomioi sähkön tuotannon alkuperävarmennusten mukaan. VS-ME-standardin mukaisesti raportoimme päästöt sekä paikka- että markkinaperusteisesti. Päästölaskennassa käytämme ensisijaisesti paikkaperusteista tapaa, sillä se antaa realistisemman kuvan ilmastovaikutuksista. Alkuperätakuut eivät asiantuntijoiden mukaan lisää uutta hiilivapaata energiantuotantoa, vaan ovat enemmän kompensointiin rinnastettavissa oleva kirjanpidollinen toimenpide.

Sievin ensimmäinen hiilijalanjälkilaskenta toteutettiin vuonna 2019. Ensimmäinen koko arvoketjun kattava laskenta, jota vasten päästöjen kehitystä voidaan verrata, tehtiin vuonna 2021.

Tuotekohtainen hiilijalanjälki

Olemme yksi ensimmäisistä turva- ja ammatti-

jalkinevalmistajista, joka laskee hiilidioksidipäästöt jalkineparia kohden. Tällä hetkellä olemme laskeneet hiilijalanjäljen yhteensä 36 tuotteelle. Laskennan avulla voimme tehdä ilmastoystävällisempiä materiaaliveintoja, sillä laskenta auttaa meitä ymmärtämään ja tunnistamaan materiaaliveintojen merkityksiä hiilijalanjäljen syntymiseen.

Tuotteen hiilijalanjälkeen vaikuttaa eniten siihen käytetyt materiaalit. Materiaalien lisäksi merkittävä päästölähde on tuotanto (logistiikka, energia, jätteet). Näiden ohella tuotteiden hiilijalanjälkilaskennassa selvitetään käytöstä poistamisen päästöt. Hallinnon, investointien sekä tuotteiden jälleenmyynnistä ja käytöstä aiheutuvat päästöt rajattiin pois laskennasta. Eri jalkinemallien tuotannosta ja hävittämisestä koituvat päästöt eivät merkittävästi eroa toisistaan. Tuotteiden päästöjen erot johtuvat pääasiassa erilaisista raaka-aine-

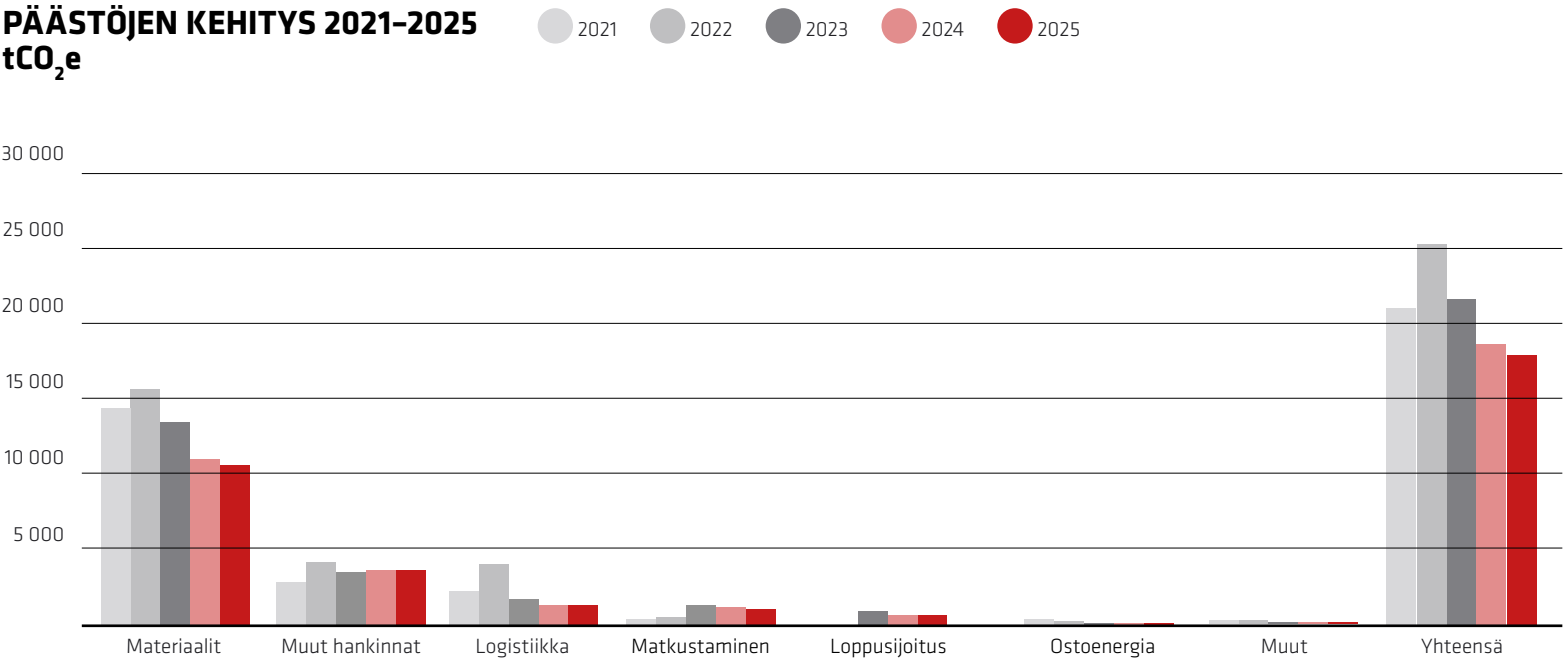
valinnoista. Myös tuotekohtaisessa hiilijalanjälkilaskennassamme noudatamme GHG-protokollaa (Greenhouse Gas Protocol).

Nahkaisten jalkineiden hiilijalanjälki on suurempi kuin täysin synteettisistä materiaaleista valmistetun jalkineen. Nahka on kuitenkin kestävä vaihtoehto turvajalkineisiin: materiaalitestien ja asiakaspalautteiden perusteella nahkainen jalkine kestää noin kaksi kertaa pidempään kuin synteettisistä materiaaleista valmistettu jalkine. EN ISO 20345- ja EN ISO 20347 -standardit sekä Sievin tuotteiden laatuvaatimukset asettavat reunaehdot materiaaliveintoille. Valmistamamme jalkineet ovat ennen kaikkea suojaavia, ja ne hankitaan vain tarpeeseen. Tutkimme jatkuvasti uusia materiaaleja ja vaihtoehtoja nahalle tinkimättä kuitenkaan tuotteiden ajallisesta kestävydestä. Ilmastovaikutusten suhteuttaminen tuotteen koko käyttöikään

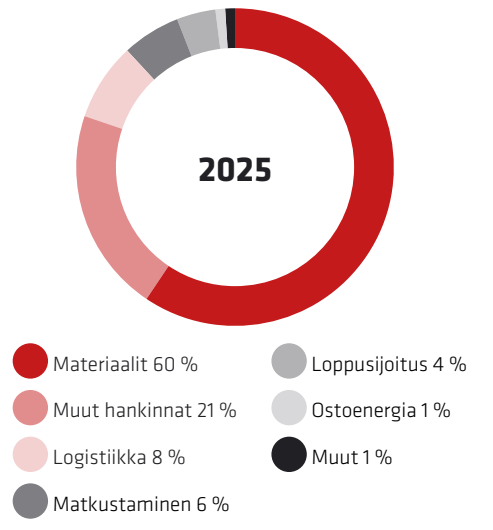
takaa parhaan tuloksen paitsi käyttäjille myös ympäristölle.

Olemme saaneet pienennettyä mallikohtaisia päästöjämme vuonna 2025 verrattuna edellisvuoteen. Kaikkien mallien kohdalla päästöjä ovat laskeneet logistiikan päästöjen vähentäminen sekä energian päästöjen laskeminen. Energian päästöjen lasku johtuu öljynkäytön vähentämisestä ja Suomen sähköntuotannon siirtymisestä uusiutuviin energialähteisiin.

PÄÄSTÖJEN KEHITYS 2021-2025
tCO₂e



HIILIJALANJÄLKI
PÄÄSTÖLÄHTEITTÄIN 2025



KOKONAISPÄÄSTÖT KENKÄPARIA KOHDEN

yksikkö kg CO₂e/pari*

● Raaka-aineet ● Muu tuotanto (logistiikka, energia, jätteet) ● Käytöstä poisto



Keskimääräisesti tavallinen lenkkari tuottaa päästöjä noin **14 kg CO₂**. (Lähde: <https://runrepeat.com/eco-sneakers-research>).
 Jauhelihampurilainen **3,4 kg CO₂**. (Lähde: <https://www.hesburger.fi/vastuullisuus/hiilijalanjalki-hyvitetty/hiilijalanjalki-hyvitetty--tuotteet>).
 Matkapuhelin **58,5 kg CO₂ ekv/kpl**. Kerroin perustuu Applen älypuhelinien arvioituun päästökertoimeen. (Lähde: Anthesis Group 2014).
 Kannettava tietokone **155,6 kg CO₂ ekv/kpl**. Laitteen oletettu paino on 3,2 kg. (Lähde: Ecoinvent 3.1.2014).

* Laskenta noudattaa GHG-protokollan tuotestandardia

KOKONAISPÄÄSTÖT KENKÄPARIA KOHDEN

yksikkö kg CO₂e/pari*

● Raaka-aineet ● Muu tuotanto (logistiikka, energia, jätteet) ● Käytöstä poisto



Keskimääräisesti tavallinen lenkkari tuottaa päästöjä noin **14 kg CO₂**. (Lähde: <https://runrepeat.com/eco-sneakers-research>).

Jauhelihampurilainen **3,4 kg CO₂**. (Lähde: <https://www.hesburger.fi/vastuullisuus/hiilijalanjalki-hyvitetty/hiilijalanjalki-hyvitetty--tuotteet>).

Matkapuhelin **58,5 kg CO₂ ekv/kpl**. Kerroin perustuu Applen älypuhelinien arvioituun päästökertoimeen. (Lähde: Anthesis Group 2014).

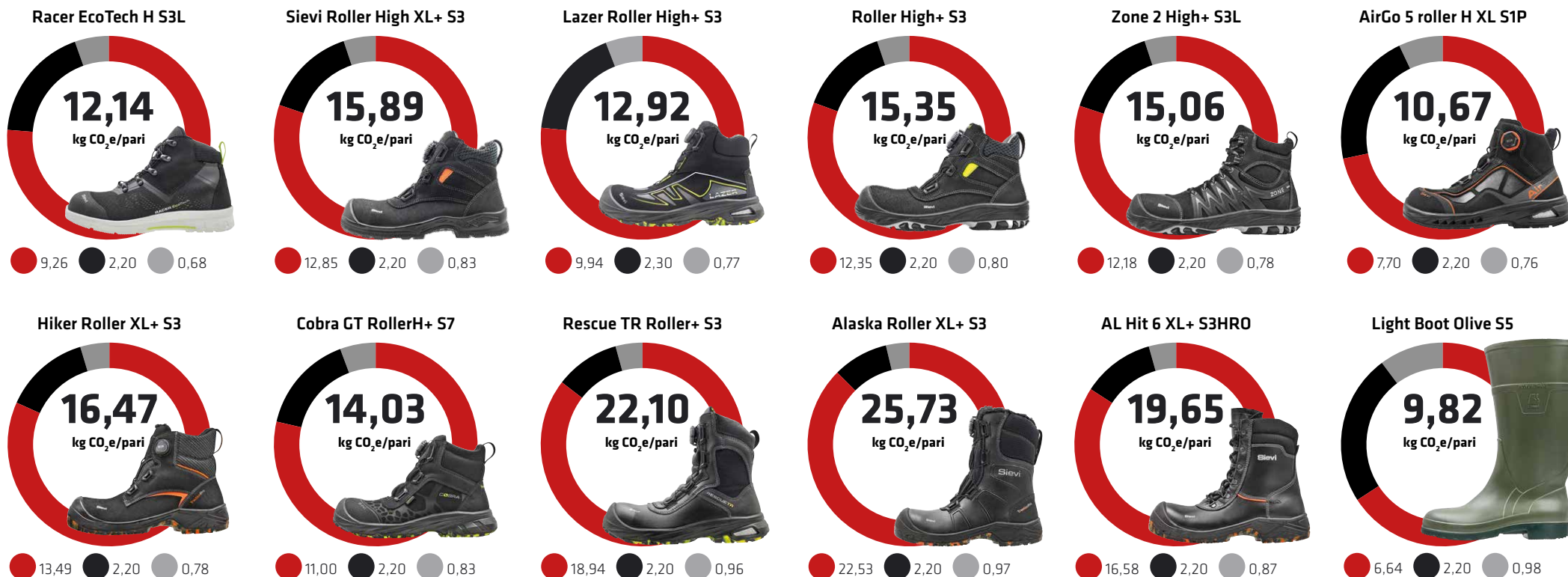
Kannettava tietokone **155,6 kg CO₂ ekv/kpl**. Laitteen oletettu paino on 3,2 kg. (Lähde: Ecoinvent 3.1.2014).

* Laskenta noudattaa GHG-protokollan tuotestandardia

KOKONAISPÄÄSTÖT KENKÄPARIA KOHDEN

yksikkö kg CO₂e/pari *

● Raaka-aineet ● Muu tuotanto (logistiikka, energia, jätteet) ● Käytöstä poisto



Keskimääräisesti tavallinen lenkkari tuottaa päästöjä noin **14 kg CO₂**. (Lähde: <https://runrepeat.com/eco-sneakers-research>).

Jauhelihampurilainen **3,4 kg CO₂**. (Lähde: <https://www.hesburger.fi/vastuullisuus/hiilijalanjalki-hyvitetty/hiilijalanjalki-hyvitetty--tuotteet>).

Matkapuhelin **58,5 kg CO₂ ekv/kpl**. Kerroin perustuu Applen älypuhelin arvioituun päästökertoimeen. (Lähde: Anthesis Group 2014).

Kannettava tietokone **155,6 kg CO₂ ekv/kpl**. Laitteen oletettu paino on 3,2 kg. (Lähde: Ecoinvent 3.1.2014).

* Laskenta noudattaa GHG-protokollan tuotestandardia



Nahankäyttö

Sievin tärkeimmät nahkatoimittajamaat ovat Saksa ja Italia. Olemme suositelleet kaikkia nahantoimittajiamme liittymään kansainväliseen Leather Working Group (LWG) -nahkatyöryhmään, jonka tavoitteena on luoda ja ylläpitää nahkatehtaiden ympäristöasioihin liittyvää arviointikäytäntöä ja edistää ympäristön kannalta kestäviä menetelmiä. Vuonna 2025 nahan toimittajistamme 100 % kuuluu LWG-työryhmään. Nahan käyttö aiheuttaa suurimmat päästöt Sievin tuotantoketjussa, ja siten Sievin suurimmat ympäristöriskit liittyvät nahkatoimittajiin. Alla on nähtävillä naudasta saatavien raaka-aineiden osuus ja hinta vuoden 2020 tilastoihin perustuen. Naudasta saatavan lihan arvo on 79 prosenttia koko eläimestä, joka on siis eläintuotannon päätekijä. Sievin tuotteissa käyttämämme nautaeläinten nahka on aina lihatuotannon sivutuote. Nahan

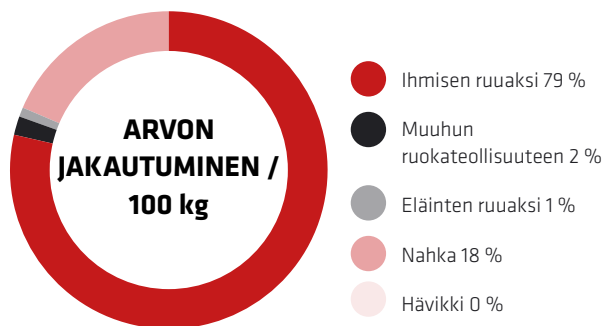
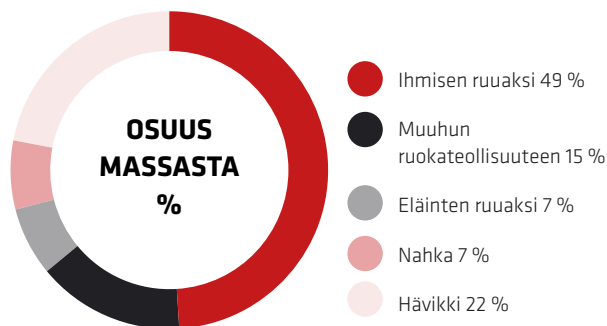
ilmastopäästöistä merkittävin osa, 85 prosenttia, aiheutuu eläinten kasvatuksesta ja teurastuksesta.

Nahan tuotantoon liittyy siten useita muitakin yritysvastuun kannalta kriittisiä näkökohtia, kuten eläinten kasvuolosuhteet, tuotantoketjun päästöt sekä työturvallisuus ja muut työelämäoikeuksiin liittyvät kysymykset. UNIDO:n suositusten mukaan nahan ympäristövaikutusten arviointi voidaan rajata alkamaan teurastuksesta. Käyttämämme nahan päästökerroin on linjassa EU:n nahan päästölaskennan tuotekategoriasäännöt määrittävän EN 16887:2017 -standardin kanssa. Laskentatavassa on määritelty nahalle sen osuus alkutuotannon päästöistä. Pyrimme aktiivisesti etsimään vaihtoehtoisia ja ympäristöä vähemmän kuormittavia materiaaleja. Turvajalkineiden vaatimukset

sekä erityisesti kulutuksen keston edellytykset asettavat kuitenkin merkittäviä rajoituksia eri materiaalien käytölle. Nahka on materiaalina turvajalkineissa erittäin kestävä vaihtoehto, jolloin siitä valmistettujen jalkineiden käyttöikä on myös pidempi, minkä vuoksi jalkineita ei tarvitse uusia niin usein.

Olemme sitoutuneet optimoimaan nahankäyttöä jo tuotesuunnitteluvaiheessa, jotta voimme minimoida nahankulutuksen ja nahan leikkuujätteen määrän tuotteen valmistuksessa. Seuraamme tuotannossa nahanleikkuun säästöprosenttia, ja olemme asettaneet nahanleikkuuseen 3 % säästötavoitteen.

NAUDASTA SAATAVAN ARVON JAKAANTUMINEN KULUTUSTUOTTEITTAIN 2020



Hinta €/kg

Ihmisen ruuaksi	3,36
Muuhun ruokateollisuuteen	0,27
Eläinten ruuaksi	0,25
Nahka	5,50
Hävikki	0,00

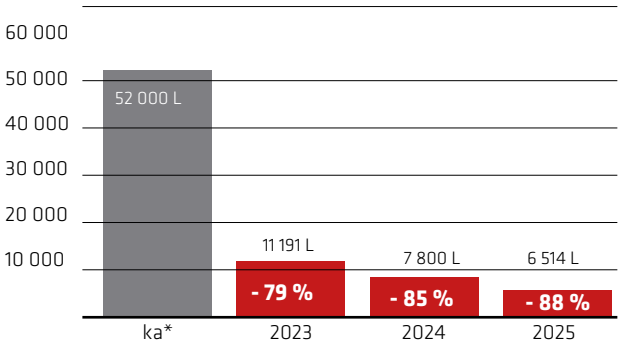
Energiankäyttö

Kokonaisenergiankulutuksemme laski vuodesta 2024 vuoteen 2025. Sievin tehtaiden ja varastojen lämmitys kuluttaa runsaasti energiaa. Käytämme lämmitykseen polttoaineen ja sähkön lisäksi lämpöpumppuja ja hyödynnämme kompressoreiden hukkalämmön. Käyttämämme polttoaine on kevyt-polttoöljyä. Polttoöljyn kulutukseen vaikuttaa talvien erilaaisuudesta johtuva lämmittämisen tarve.

Kiinteistöissä on käytössä lämmön talteenot-tojärjestelmiä, joiden avulla polttoöljyn käyttöä on voitu vähentää. Sievin tehtaalla vuonna 2023 käyttöön otettu lämmöntalteenottojärjestelmä on vähentänyt merkittävästi polttoöljyn käyt-töä. Järjestelmä saatiin täysimittaiseen käyttöön vuonna 2024. Järjestelmän ansiosta öljyn kulutus Sievin tehtaalla oli vuonna 2025 88 % pienempi kuin keskimääräinen vuosikulutus ennen järjestel-män käyttöönottoa.

LÄMMITYSÖLJYN KULUTUS

*keskimääräinen vuosikulutus ennen lämmöntalteenottojärjes-telmän käyttöönottoa.



ENERGIANKULUTUS (MWh)

	2023	2024	2025
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	0	0	0
Uusiutumattoman energian kokonaiskulutus (MWh)	5 689	5 414	5 024
Ostettu sähkö (MWh)	5 157	4 909	4 675
Itse tuotettu energia (kevyt polttoöljy, MWh)	532	505	348
Kokonaisenergiankulutus (MWh)	5 689	5 414	5 024

Jäähdytyksessä hyödynnämme energiatehokasta ja toimitusvarmaa pohjavettä, joka on verraten il-mastoystävällinen tekniikka ja vasta yleistymässä oleva käytäntö kaukokylmän nimellä.

Sähkönkulutuksen tavoitteeksi on asetettu alle 4,0 kWh valmistettua kenkäparia kohden. Vuonna 2025 kulutus oli 6,07 kWh/pari, vuonna 2024 se oli 5,84 kWh/pari. LTO-tekniikka tarvitsee sähköä enem-män kuin öljyllä tuotettu lämpö, mikä osaltaan selittää kenkäparia kohden noussutta sähkön käyt-tömäärää. Lisäksi käyttövetä on lämmitetty säh-köllä öljyn sijaan. Sähkö on kuitenkin edullisempi ja puhtaampi lämmitystapa kuin öljy. Myös valmistus-määrän lasku nostaa kWh/pari lukemaa, sillä suurin osa kulutuksesta liittyy kiinteistöjen lämmitykseen ja jakautuu näin ollen pienemmälle parimäärälle.

Tällä hetkellä Sievin energiankulutus jakautuu Energiankulutus-taulukon mukaisesti.



MATERIAALIT, JÄTTEET JA KIEROTALOUS

Toimintaperiaatteet

Tuotannon ympäristövastuullisuuden pitkän aikavälin painopisteet ja linjaukset:

- Pidennämme jalkineiden elinkaarta ja etsimme jalkineissa käytetyille ylijäämämateriaaleille uusia kierrätyskohteita.
- Tarjoamme valmistamillamme jalkineille takuun ja korjauspalvelun.
- Minimoimme nahkahävikin jalkineiden valmistuksessa.
- Lisäämme kierrätettyjen materiaalien käyttöä kenkien valmistuksessa.
- Ylläpidämme korkeatasoista kemikaaliturvallisuutta: minimoimme ympäristöä kuormittavien kemikaalien käytön valmistamiemme jalkineiden tuotantoketjussa.
- Tavoitteenamme on mahdollisimman vesiniukka jalkinetuotanto: minimoimme Sievi-jalkineiden vesijalanjäljen yhteistyössä toimittajiemme kanssa.

Materiaaleihin, jätteisiin ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaattemme ovat kaikille sidosryhmille julkiset, ja tiedotamme niistä verkkosivujemme sekä muiden kanavien välityksellä vastuullisuusraportin muodossa.

Kiertotalouden käytännöt

Etsimme aktiivisesti vaihtoehtoisia ja ympäristöä vähemmän kuormittavia materiaaleja jalkineiden tuotantoon. Turvajalkineiden vaatimukset sekä erityisesti kulutuksen keston edellytykset asettavat kuitenkin merkittäviä rajoituksia eri materiaalien käytölle. Nahka on materiaalina turvajalkineissa erittäin kestävä vaihtoehto, sillä kokemuksemme mukaan nahasta valmistettujen

jalkineiden käyttöikä on pidempi kuin muista materiaaleista valmistettujen jalkineiden.

Olemme kartoittaneet kierrätysmateriaalien saatavuutta ja käyttökelpoisuutta tuotteidemme raaka-aineina ja käytämme kierrätettyjä materiaaleja mahdollisuuksien mukaan. EN-standardien turva- ja ammattijalkineille asettamat turvallisuusvaatimukset rajoittavat kuitenkin esimerkiksi kierrätysnahnan käyttöä. Kierrätysnahka ei ole toistaiseksi täyttänyt nahan repimislujuus- eikä vesikestovaatimuksia (tear strength, water penetration, water absorption).

Pidentääksemme jalkineiden käyttöikää ja vähentääksemme turhaa kulutusta tarjoamme valmistamillamme jalkineille 12 kuukauden takuun, joka kattaa mahdolliset materiaali- ja valmistusvirheet. Takuun lisäksi tarjoamme myös korjauspalvelua. Reklamaatiotapauksissa emme automaattisesti tarjoa uutta kenkäparia, vaan selvitämme, olisiko reklamoitava tuote mahdollista korjata esimerkiksi uudella vetoketjulla tai pohjaamalla tuote uudelleen.

Jätehuoltomme perustuu jätehierarkiaan: välitämme jätteiden ja raaka-ainehävikin syntyä, ohjaamme materiaaleja ja tuotannon sivuvirtoja uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen mahdollisuuksien mukaan sekä huolehdimme siitä, että kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön sopimattomat erät hävitetään turvallisesti.

Seuraamme pahvin, paperin, metallin ja vaarallisten jätteiden määrää ja pyrimme minimoimaan hävikin sekä prosessimateriaalien hukan. Lisäksi seuraamme jätteiden määrää laskuista ja jätteen kerääjän ylläpitämästä tilastosta.

Ympäristöä kuormittavien kemikaalien käytön minimointi

Ylläpidämme korkeatasoista kemikaaliturvallisuutta minimoimalla ympäristöä kuormittavien kemikaalien käytön. Seuraamamme kemikaalit aiheuttaisivat suurimpia potentiaalisia ympäristöriskejä päästessään huuhteluvesien kautta ympäristöön sekä vesistöihin, missä ne vaikuttaisivat muihin eliöihin sekä aiheuttaisivat pilaantumisreaktioita.

Testautamme tuotantomateriaalejamme säännöllisesti saksalaisella testaus- ja tutkimuslaitoksella PFI:llä (Prüf- und Forschungsinstitut Pirmasens) laaditun suunnitelman mukaisesti, mm. kiellettyjen ja allergisoivien kemikaalien osalta. Kemikaalien käytöstä käyttäjäturvallisuuden näkökulmasta on kerrottu osiossa *Tuoteturvallisuus*.

Standardien vaatimat raaka-ainesertifioinnit tehdään vuosittain ja vanhenevat sertifikaatit päivitetään ajallaan.

Vesijalanjäljen pienentäminen

Teollisuudessa vedenkäytön pääasialliset vaikutukset ovat vedenotto ja vesien saastuminen. Suurin tarve vedenkäytölle syntyy kengän raaka-aineiden valmistuksessa.

Sievin arvoketjussa vettä kuluu erityisesti nahan valmistusprosessissa ja eläinten kasvatuksessa. Teemme yhteistyötä nahantoimittajien kanssa pienentääksemme nahan tuotannon ja siten valmistamiemme jalkineiden vesijalanjälkeä. Toimittajiemme runsaalla vedenkäytöllä on paitsi vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen myös sosiaalisia riskejä, joita aiheuttaa vesipula erityisesti kuivilla maantieteellisillä alueilla. Italia, jossa iso osa käyttämästämme nahasta tuotetaan, on korkean kuivuusriskin maa.

Suuntaamme nahkaostot eurooppalaisille toimittajille, jotka kuuluvat Leather Working Group (LWG) -organisaatioon. Vedenkäyttö on osa LWG:n auditointia, jossa selvitetään toimittajan käyttämän veden määrää. LWG Leather Manufacturer -auditointiarvioinnissa tarkastellaan makean veden käyttöä tuotettua nahkayksikköä kohti, ja pisteytys palkitsee veden kierrätyksen. LWG auditoi myös kemikaalien hallintaa, jotta haitallisten aineiden joutuminen vesistöihin voidaan estää.

Myös tekstiilien valmistusprosessi kuluttaa paljon vettä (värjäys ja viimeistely) ja prosessissa käytetyt kemikaalit voivat aiheuttaa haittaa ympäristölle joutuessaan vesistöihin. Tämän vuoksi olemme lisänneet vedenkäytön osaksi omaa toimittaja-auditointiamme.

Itse jalkinetuotanto ei vaadi paljoa vettä. Omassa tuotannossamme vettä kuluu lähinnä sisäilman jäähdytykseen kesällä. Jäähdytykseen käytetty vesi otetaan pohjavesivarastoista oman kaivomme kautta, ja käytetyn veden vuosittainen määrä on ELY-keskuksen tarkastama. Liiallinen pohjaveden käyttö voisi johtaa pohjavesivarannon ehtymiseen. Sievin vuosittainen kaivoveden käyttö jää reilusti ELY-keskuksen asettaman käyttörajan alapuolelle, jolloin Sievin toiminta ei aiheuta haitallisia muutoksia pohjavesivaraintoihin.

Toimittajien ympäristövastuu

Hankintojen ympäristövastuuta johdetaan Sievin vastuullisen hankinnan periaatteilla. Ympäristökysymysten osalta periaatteet kattavat esimerkiksi raaka-aineiden, energian ja veden käytön optimoimista, jätekuormituksen minimoimista sekä uusiutuvien luonnonvarojen käytön edistämistä.

Olemme tunnistaneeet arvoketjussamme mahdollisia ympäristöriskejä sekä -haasteita, joiden

perusteella vastuullisuusperiaatteet edellyttävät toimittajia

- noudattamaan ympäristöön ja luontoon liittyviä lakeja, asetuksia, säännöksiä ja velvoitteita,
- optimoimaan raaka-aineiden, energian ja veden käyttöä,
- minimoimaan jätekuormitusta (UNGC 7) sekä
- edistämään materiaalien kierrätystä ja käyttämään uusiutuvia luonnonvaroja mahdollisuuksien mukaan (UNGC 9).

Sievin toimittajien vastuullisuusperiaatteet perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen toimintaperiaatteisiin ja ovat yhdenmukaisia Sievin arvojen ja eettisen ohjeiden kanssa, jotka puolestaan ovat yhdenmukaiset YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskevan julistuksen kanssa. Vastuullisuusperiaatteissa asetetaan vaatimuksia myös työelämä- ja ihmisoikeuksien toteutumiselle, joita on kuvattu osiossa *Toimittajien sosiaalinen vastuu*.

Toimittajien ympäristötoiminnan tasoa tarkastellaan säännöllisillä auditoinneilla. Toimittajilta edellytetään myös omien toimittajiensa ympäristö vastuullisuuden valvomista. Merkittävimmät auditoinneissa esiin nousevat ympäristönäkökohdat liittyvät yleensä energiankulutukseen ja nahkatehtailla vedenkäyttöön.

Nahkatoimittajistamme 100 % kuuluu LWG-organisaatioon. Organisaation tavoitteena on luoda ja ylläpitää nahkatehtaiden ympäristöasioihin liittyvää arviointikäytäntöä ja edistää ympäristön kannalta kestäviä menetelmiä. Olemme itsekin liittyneet LWG-työryhmän jäseneksi. Näin vahvistamme sitoutumistamme vastuulliseen valmistukseen koko jalkineen valmistuksen arvoketjussa ja saamme ajantasaista tietoa nahan toimitusketjun keskeisistä vaikutusalueista, kuten tehtaiden ympäristövaikutuksista, kemikaalien hallinnasta ja

TAVOITTEET

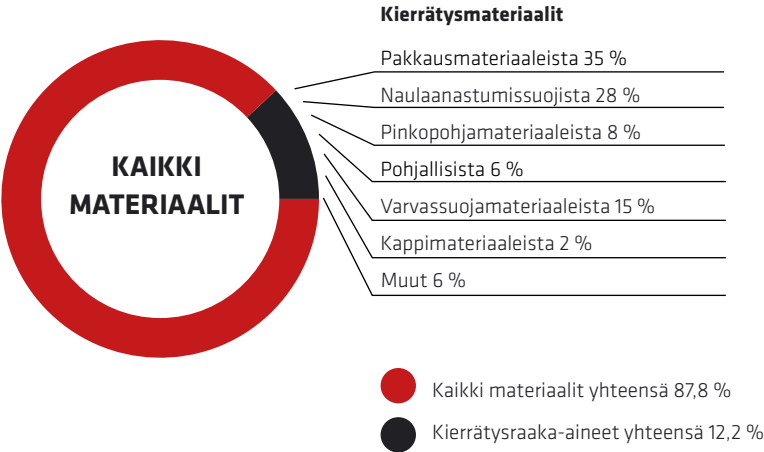
Tavoitteet 2025	Tulokset	Tavoitteet 2035
Kierrätysmateriaalien käytön lisääminen. Uusien tuotteiden kehittäminen Racer EcoTech® -mallistoon.	Järjestelmäpäivityksen myötä seuraamme raaka-aineiden kierrätysosuuksia ajantasaisesti. Kierrätysmallisto Racer EcoTech® lanseerattu 2023 ja sitä päivitetty 2025.	Uusien kierrätysmateriaalien löytäminen.
Uusien vähähiilisten materiaalien etsiminen ja käytön lisääminen.	Sievi DualFlex+® -joustovalipohja SCF-materiaalista.	Uusien vähähiilisten materiaalien etsiminen ja käytön lisääminen.
Selvitetään ja luetteloidaan kierrätettyjen raaka-aineiden käyttö Sievissä sekä etsitään uusia käyttökohtamahdollisuuksia.	Kierrätysmateriaalien osuus kaikista materiaaleista oli vuonna 2025 12,2 %, vuosina 2023–2024 12 % ja vuonna 2022 7 %.	Selvittäminen, testaus ja käyttöönotto on jatkuva prosessi.
Kierrätysmateriaalin käytön laskeminen tuotteittain.	Koko malliston kierrätysprosentit laskettu, kuvastomallien ka. kierrätysprosentti 13 %.	Tuotteiden kierrätysprosentin kasvattaminen.
Jätettä alle 300 g / pari. Vaarallista jätettä alle 3,5 g / kenkäpari.	Jätettä: 2025: 386 g/ pari. 2024: 410 g / pari. Vaarallista jätettä: 2025: 4,1 g / pari. 2024: 6,9 g / pari.	Jätettä alle 300 g / pari. Vaarallista jätettä alle 3,5 g / kenkäpari.
PFAS-vapaiden vesikestokäsittelyiden testaaminen ja PFAS-aineiden korvaaminen.	Olemme vaihtaneet PFAS-vapaisiin materiaaleihin, muutaman materiaalin osalta prosessi on vielä kesken.	Kaikki materiaalit PFAS-vapaita, PFAS-yhdisteiden säännöllinen testaus osaksi testaussuunnitelmaa.
		Toimittajien vedenkäytön selvittäminen.
100 % nahan toimittajistamme kuuluu raportointikauden loppuun mennessä Leather Working Group -työryhmään.	Nahan toimittajistamme 100 % kuuluu LWG-työryhmään.	100 % nahan toimittajistamme kuuluu Leather Working Group -työryhmään.

työoloista sekä tietoutta metsien hävittämiseen ja eläinten hyvinvointiin liittyvistä kysymyksistä keskeisen kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Olemme suositelleet kaikkia nahkatoimittajiamme liittymään LWG:n jäseneksi.

Seuraamme materiaalien valinnassa myös seuraavia periaatteita:

- Emme hyväksy villatuotteita, joiden alkutuotannossa on käytetty mulesing-menettelyä.
- Nahkatuotteissa käytetyn nahan tulee olla lihan tuotannon sivutuote.
- Raaka-aineissamme ei ole käytetty konfliktimateriaaleja (tina (Sn), tantaali (Ta), volframi (W), ja kulta (Au)).
- Biosidivalmisteita ja mikromuovia ei ole käytetty.

KIERRÄTYSMATERIAALIT 2025



TOIMENPITEET

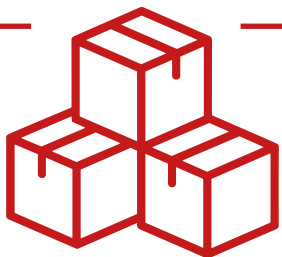
Nahankäytön vähentäminen

Vuonna 2025 keskimääräinen nahankäyttö oli 2,01 NJ/pari, kun se vuonna 2024 oli 1,77 NJ/pari. Tilastoinnin aloitusvuonna 2006 nahankäyttö suhteessa valmistuspareihin oli 2,67 NJ/pari. Nahankäytössä tulee kuitenkin huomioida, että siihen eivät vaikuta pelkästään omat mallistovalinnat, vaan myös esimerkiksi Puolustusvoimien tilaukset, koska heidän vaatimuksenaan on yleensä nahka. Vuonna 2025 Puolustusvoimille on valmistettu nahkaisia jalkineita.

Vuonna 2025 nahasta 100 % ostettiin eurooppalaisilta toimittajilta, jotka käyttivät pääasiassa eurooppalaista raakavuotaa.

Kierrätysmateriaalien lisääminen

Kierrätysmateriaalien osuus kaikista materiaaleista oli 7 % vuonna 2020, vuosina 2023–2024 12 % ja vuonna 2025 12,2 %. Kierrätysmateriaalien saatavuuden ja käyttökelpoisuuden selvittäminen, testaus ja käyttöönotto on jatkuva prosessi. Tarkemmat luvut on esitetty taulukossa *Kierrätysmateriaalien käyttö*. Seuraamme kierrätysprosentteja myös tuotteittain. Kierrätysmateriaalien tuotekohtainen osuus on selvitetty vuodesta 2023 alkaen. Tieto kierrätysprosentista perustuu toimittajilta saatuihin raaka-aineiden koostumuksiin ja niiden kierrätysprosentteihin.



Kierrätysmateriaalit pakkauksissa

Sievi valmistaa noin miljoona jalkineparia vuodessa ja jokainen pari pakataan kenkärasiaan. Olemme huomioineet kierrätysmateriaalien käytön pakkausten osalta.

Pakkausmateriaaleissamme on kierrätysmateriaalia keskimäärin:

- Kenkärasiat 21 %
- Pohjallispakkaukset 94 %
- Kuljetuskartonki 40 %

Tieto perustuu valmistajalta saatuihin tietoihin.

Pelkkä kierrätysmateriaalin osuus pakkauksessa ei yksin määrittele ympäristöystävällisyyttä. Hiilijalanjälkeen vaikuttaa myös tuotteen paino, tuotantoteknologia ja kuljetus. Pakkausten hiilijalanjälki on kokonaisuudessaan pienentynyt vuodesta 2024 vuoteen 2025. Pyrimme minimoimaan pakkausten hiilijalanjäljen suorituskykyä heikentämättä. Lisäksi minimoimme pakkausten käytön pakkaamalla tuotteen mahdollisimman tiivistä.

Kaikki pakkauksissa käyttämämme pahvi voidaan kierrättää kierrätyskartongin mukana käytön jälkeen.



SuperCritical

Vuonna 2025 lanseerasimme A+A-messuilla Sievin uuden sukupolven FastX® DFLEX -turvakengän. Kengän pohja muodostuu Sievi DualFlex+® -joustovälipohjasta, joka hyödyntää uuden sukupolven SuperCritical (SCF) vaahdotettua välipohjamateriaalia. SCF-materiaali muistuttaa ominaisuuksiltaan ja ulkonäöltään EVA-materiaalia, mutta se on EVAa kestävämpää, jolloin se soveltuu paremmin turva- ja ammattijalkineisiin. SuperCritical-materiaalin päästökerroin on huomattavasti EVA-materiaalia pienempi. SuperCritical-prosessissa ei käytetä kemiallisia vaahdotusaineita, jotka vapauttavat haihtuvia orgaanisia yhdisteitä (VOC-yhdisteitä). SCF-materiaali voidaan myös kierrättää jopa kolme kertaa, ilman että niiden ominaisuudet heikkenevät, mikä mahdollistaa valmistusjätteen hyödyntämisen valmistusprosessissa. Lisäksi materiaali on erittäin kevyttä verrattuna polyuretaaniin ja kumiin, mikä vähentää kuljetuksesta aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä.

Kierrätysmallisto Racer EcoTech

Lanseerasimme Racer EcoTech® -turvajalkineet 2023 A+A-messuilla, joka on maailman suurin työterveys- ja turvallisuustapahtuma. Racer EcoTech® -turvajalkineiden suunnittelun lähtökohtana on ollut kierrätysmateriaalien käytön lisääminen sekä uusien, ympäristöä vähemmän kuormittavien ratkaisujen löytäminen turvajalkineiden valmistukseen. Esimerkiksi jalkineen iltti ja takalenkki on valmistettu kokonaan kierrätysmateriaaleista.

Racer EcoTech® -jalkinemallien toimitukset alkoivat tammikuussa 2024 ja heti toimitusten alkamisen jälkeen ne ovat herättäneet asiakkaita suurta kiinnostusta. Jalkinemallit kiinnostavat erityisesti asiakkaita, jotka ovat asettaneet toiminnalleen ympäristö- ja vastuullisuustavoitteita.

Racer EcoTech® -mallien kierrätysmateriaaliprosentti on lähes kaksinkertainen muihin kuvastomalleihin verrattuna.

Jätteet

Sievin jätteiden kierrätyksen ja polton hoitaa kolmas osapuoli. Vuonna 2025 pahvijätteen sekä vaarallisen jätteen määrä väheni vuodesta 2024, kun taas metallijätteen määrä kasvoi huomattavasti vuodesta 2024. Keräämme vaarallista jätettä säiliöihin ja säiliöiden täytyttyä vaarallinen jäte toimitetaan jatkokäsittelyyn, minkä vuoksi vuosit-

taista vaihtelua syntyy, sillä jäte tilastoidaan sille vuodelle, jolloin se poistetaan varastosta. Samoin toimitaan metallijätteen osalta.

Muovijätteen erilliskeräys on aloitettu Sievin tehtaalla vuonna 2024 ja Oulaisten tehtaalla tammi-kuussa 2025. Vuonna 2024 muovijätettä erilliskerättiin 2 700 kg ja vuonna 2025 8 440 kg. Jatkossa muovijätteen määrää seurataan vuositasolla ja tulemme asettamaan tavoitteen jätteen määrän vähentämiseksi.

Kemikaalit

Vuonna 2025 toteutimme tuotantomateriaaliemme testauksia PFI:llä suunnitelman mukaisesti.

Kaikista uusista tekstiilimateriaaleista testattiin seuraavat aineet PFI:n testausehdotuksen mukaisesti:

- kloorifenolit
- dimetyylifumaraatti
- dispersiovärit
- formaldehydit
- nonyylifenolietoksylaatit
- kielletyt aromaattiset amiinit.

Lisäksi uudet nahkatyypit ja kenkäkauppamalliston nahat on testattu kromi VI:n osalta.

Vuonna 2025 olemme korvanneet PFAS-yhdisteitä sisältäviä materiaaleja. PFAS-yhdisteitä käytetään mm. vettähylykivien päällistekstiilien ja lanko-

jen yms. vedenpitävyyden parantamiseen. Koska PFAS-yhdisteet hajoavat hitaasti ja aiheuttavat terveys- ja ympäristöhaittoja, olemme pyytäneet valmistajilta muita ympäristölle turvallisempia vaihtoehtoja, ja olemme testanneet niitä runsaasti vuoden 2025 aikana. Olemme vaihtaneet PFAS-vapaisiin materiaaleihin heti kun se on ollut mahdollista, eli kun materiaalit ovat täyttäneet EN-standardin vaatimukset. Muutama materiaali on vielä vaihtoprosessissa. PFAS-yhdisteet ovat osa POP-yhdisteitä (Persistent Organic Pollutants) ja niiden testaus on lisätty materiaalien säännölliseen testausohjelmaan.

Toimintasuunnitelmat 2026–2027

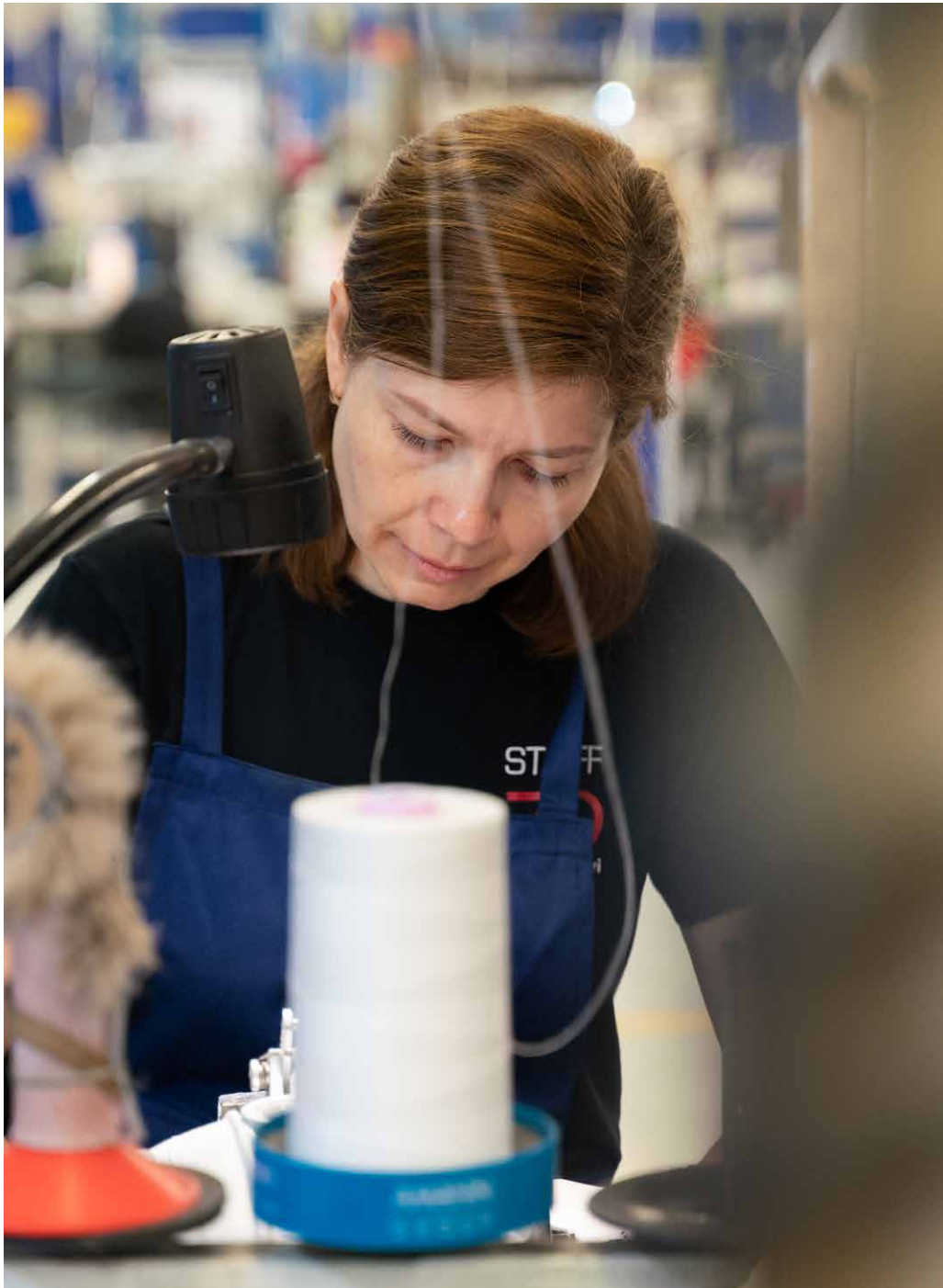
Jatkamme kierrätysmateriaalien testaamista silloin, kun se laadullisesti ja taloudellisesti on järkevää.

Ensisijaisena tavoitteenamme on PFAS-aineita sisältävien materiaalien korvaaminen vuoden 2026 aikana.

Pyrkimyksenä on jatkaa VOC-vapaiden irrotusaineidensa testaamista tuotantotilanteen sen salliessa. Jatkamme LWG-jäsenyyttä ja sitä kautta saatujen tietojen hyödyntämistä.

Keräämme tavarantoimittajilta tietoa kasvihuonekaasujen päästöistä ja perustietoa hiilijalanjälkilaskentaamme varten. Tavoitteenamme on lähettää vuoden 2026 aikana tavarantoimittajille vastuullisuuskysely energian- ja vedenkulutukseen sekä päästövähennystavoitteisiin liittyen.





Mittarit

Toimimme ympäristöpolitiikkamme mukaisesti ja olemme ilmoitusvelvollinen viranomaisille pohjaveden käytöstä sekä haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC, volatile organic compounds) päästöistä:

Vesi

VEDENKULUTUS (m³)

	2023	2024	2025
Vedenotto	39 320 m³	44 052 m³	33 511 m³
Kaivovesi	35 674 m³	40 892 m³	30 643 m³
Kunnallinen vesi	3 646 m³	3 160 m³	2 868 m³
Vedenotto korkean vesikuormituksen alueella	0 m³	0 m³	0 m³
Vedenkulutus	3 646 m³	3 160 m³	2 868 m³

Päästöt ilmaan

PÄÄSTÖ / EPÄPUHTAUS (KG)

	2023	2024	2025
VOC	6 544 kg	6 100 kg	4 940 kg

Kiertotalouden mittarit

JÄTTEET

	2023	2024	2025
Energiajäte	393 760 kg	351 622 kg	297 340 kg
Kartonki ja pahvi	68 890 kg	64 295 kg	54 722 kg
Muovi	0 kg	2 700 kg	8 440 kg
Paperi	3 696 kg	3 608 kg	2 992 kg
Metalli	44 047 kg	44 908 kg	69 930 kg
Vaarallinen jäte	4 228 kg	5 945 kg	3 148 kg
Kierrätykseen ohjattu jäte	23,5 %	25,7 %	31,9 %

Raaka-aineet

KIERRÄTYSMATERIAALIEN KÄYTTÖ

	2023	2024	2025
Kierrätysraaka-aineiden määrä	269 898 kg	219 221 kg	197 920 kg
Kierrätysraaka-aineiden osuus kaikista materiaaleista	12 %	12 %	12,2 %

SOSIAALINEN VASTUU

Eettisen ohjeistomme mukaisesti kohtelemme kaikkia työntekijöitämme kansainvälisen ihmisoikeusjulistuksen mukaisesti. Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Kunnioitamme toistemme yksityisyyttä sekä työntekijöiden vapautta järjestäytyä ammatillisesti. Odotamme lakien ja ihmisoikeuksien sekä yhtiömme eettisten ohjeiden noudattamista myös toimittajiltamme ja muilta yhteistyökumppaneiltamme.

Sosiaalisen vastuun painopisteitämme ovat työturvallisuus ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja vahvistaminen, vastuullinen hankinta sekä tuote-turvallisuus.

Turvallinen työpaikka

Toimintaperiaatteet

Painopisteet ja pitkän aikavälin linjaukset

- Ylläpidämme korkeatasoista työturvallisuutta: Sievin Jalkine on turvallinen työpaikka.
- Ylläpidämme ja edistämme työntekijöidemme työhyvinvointia: Ihmiset voivat hyvin. Henkilöstön motivaatio säilyy ja vahvistuu.
- Sievin Jalkineella on riittävästi osaavia työntekijöitä: Ylläpidämme nykyisen henkilöstön ammattitaitoa ja koulutamme tarvittaessa lisää työntekijöitä. Sievin Jalkine on houkutteleva työnantaja.

Eettiset ohjeet

Sievin eettisen ohjeistuksen mukaisesti kohtelemme kaikkia työntekijöitämme tasa-arvoisesti. Eettiset ohjeet perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin, jotka puolestaan ovat yhdenmukaiset YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen kanssa.

Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolain mukaisesti. Linjaamme eettisessä ohjeistuksessa, että emme hyväksy työpaikallamme minkäänlaista syrjintää tai häirintää ja että vastustamme pakko- ja lapsityövoimaa.

Henkilöstömme saa eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen työn perehdytyksen yhteydessä.

Osana henkilöstön ja työnantajan välistä yhteistyötä ja keskustelua otimme käyttöön sisäisen ilmoituskanavan vuoden 2023 alussa. Kanavan kautta työntekijämme voivat ilmoittaa anonyymisti toimintaamme liittyvistä huolenaiheistaan, mahdollisista häirintätapauksista tai epäilemistään epäkohdista. Vuonna 2025 ei tehty ilmoituksia sisäisen ilmoituskanavan kautta.

Työterveyden ja -turvallisuuden johtaminen

Tavoitteenamme on olla turvallinen työpaikka, ja tähän tavoitteeseen päästäksemme johdamme toimintaamme ISO 45001 -standardin mukaisesti. Standardin mukaisesti Sievin molemmissa tehtaissa tehdään vuosittain jokaisella osastolla sisäinen työsuojelutarkastus, johon osallistuvat työnantajan edustajien lisäksi työsuojeluvaltuutettu sekä työsuojeluasiamies. Työntekijät voivat ilmoittaa vaaroista tai vaaratekijöistä tapaturma- ja turvallisuuslomakkeella. Tavoitteemme on avoin ilmapiiri riskien osalta, mutta halutessaan työntekijällä on mahdollisuus tehdä ilmoitus omalla nimellään tai anonyymisti myös sisäisen ilmoituskanavan kautta.

Vuokratyöntekijät eivät kuulu Sievin lakisääteisten työterveyspalveluiden piiriin, mutta ovat osa henkilöstöä ISO 45001 -standardin mukaisen työterveys ja -turvallisuuspolitiikan johtamisessa. Vuokratyöntekijät kuuluvat rekrytointikumppanin lakisääteisten palveluiden, kuten työterveyshuol-



Eettiset ohjeet ovat kaikille sidosryhmille julkisesti saatavilla, ja tiedotamme niistä verkkosivujemme sekä muiden kanavien välityksellä.

lon piiriin. Vuonna 2025 meillä ei ollut vuokratyön-tekijöitä.

Työsuojelun toimintaohjelma on ISO 45001 -standardin lisäksi tärkeä työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin kehittämisen työkalu. Toimintaohjelma päivitetään vuosittain, ja samassa yhteydessä arvioidaan toimintaohjelman liitteenä olevan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman päivitystarpeet. Henkilöstön ja työnantajan edustajista koostuva työsuojelutoimikunta tarkistaa ohjelman ja esittää tarvittaessa muutoksia. Toimintaohjelman päivityksissä otetaan huomioon määräajoin tehtävän henkilöstökyselyn tulokset. Työsuojelupäällikkö edustaa työnantajaa työpaikan työsuojeluyhteistoiminnassa. Työsuojelupäällikön tehtävänä on:

- avustaa työnantajaa työsuojeluasiantunte- muksen hankinnassa
- avustaa työnantajaa yhteistyössä työntekijöi- den ja työsuojeluviranomaisten kanssa
- avustaa työnantajaa yhteistoiminnassa työter- veyshuollon ja muiden työsuojeluasiantuntija- tahojen kanssa
- työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoi- minnan järjestäminen ja ylläpito
- kehittää työsuojelun yhteistoimintaa työpai- kalla.

Sievin työsuojelun ja työkykyjohtamisen tavoittei- na on

- nolla työtapaturmaa
- työtapaturmaindeksi alle teollisuuden keskiar- von (tapaturmia/milj. työtuntia)
- sairauspoissaolot alle teollisuuden keskiarvon (2024: 4,9 %)
- ennenaikaisia eläköitymisiä nolla/vuosi
- lähtövaihtuvuus alle 10 %
- työturvallisuushavaintoja 1 kpl/työntekijä/vuosi

- työsuojelutoimikunnan kokouksia 4 kertaa vuo- dessa
- sisäisiä työsuojelutarkastuksia vähintään yksi kerta vuodessa/osasto.

Vuorovaikutus työnantajan ja työntekijöiden välillä
Sievin molemmissa tehtaissa on omat työsuoje- lutoimikuntansa, jotka kokoontuvat neljä kertaa vuodessa. Kaikki toimikunnassa olevat henkilös- tön edustajajäsenet ovat suorittaneet vaaditun työsuojelukoulutuksen. Työsuojelutoimikunnan vastuulla on huolehtia yhteistyön kehittämisestä, ohjeistusten ja neuvojen jakamisesta sekä kehi- tyksen toteutumisen seurannasta.

Työsuojelun toimien tehokkuutta mitataan työ- tapaturmaindeksillä, sairauspoissaoloilla ja niiden laadulla, ennen aikaisten eläköitymisten määrällä, työkyvyttömyysmaksuluokalla ja henkilöstön te- kemien turvallisuushavaintojen määrällä.

Toteutamme henkilöstökyselyn vuosittain. Seu- raamme kyselyllä henkilöstön sitoutumisen tasoa sekä kartoitamme työturvallisuuden, yhdenver- taisuuden ja esihenkilötyön nykytilaa. Henkilös- tökyselyyn voi vastata myös nimettömänä. Uusin kysely on vuodelta 2025. Kyselyn tulosten perus- teella kullekin osastolle valittiin yhdestä kolmeen kehittämiskohdetta, joiden edistymistä on seurat- tu raportointikauden aikana.

Luottamusmiehet edustavat henkilöstöä yh- teistoimintaa koskevissa neuvotteluissa. Uuden työntekijän perehdytysohjelmaan kuuluu ammat- tiliiton osuus, jossa luottamusmies kertoo am- mattiliitosta ja sen toiminnasta.

Henkilöstökyselyn tulokset paranivat lähestulkoon kaikilla osa-alueilla edellisvuosista. eNPS-tavoit-

Henkilöstökyselyn tuloksia

	Tavoite	Tulos 2023	Tulos 2024	Tulos 2025
eNPS	positiivinen	-14	-17	-8
Motivaatio (asteikko 0-5)		4,0	4,0	4,1
Työssä viihtyminen (asteikko 0-5)		3,9	3,9	4,0
Työturvallisuus omassa työssä (asteikko 0-5)		ei kysytty	4,5	4,5
Kokonaisarvio esihenkilötyöstä (asteikko 4-10)		8,2	8,4	8,5

Tavoitteet 2025	Tulokset	Tavoitteet 2026
Työtapaturmaindeksissä tavoitteemme on alle teollisuuden keskiarvon. (Vuoden 2023 keskiarvo oli 23,0.)	2023: 28,5 2024: 27,1 2025: 3,4	Sama tavoite: Työtapaturmaindeksissä tavoitteem- me on alle teollisuuden keskiarvon. (Vuoden 2024 keskiarvo oli 22,5)
Alle 10 prosentin lähtövaihtuvuus.	2023: 13.3 % 2024: 10,5 % 2025: 8,8 %	Sama tavoite.
Alitamme sairauspoissaoloissa teollisuuden työntekijöiden keskiarvon 5,6 % (EK:n tilasto 2023).	2023: 8,1 % 2024: 5,0 % 2025: EK:n tilastoa ei vielä julkaistu	Sama tavoite: Alitamme sairauspoissaoloissa teollisuuden työntekijöiden keskiarvon 4,9 % (EK:n tilasto 2024).
Ennen aikaisten eläköitymisten tavoite 0 (sisältää osa-aikaiset työkyvyttömyyseläkkeet).	2023: 4 2024: 2 2025: 2	Sama tavoite.
Työkyvyttömyysmaksuluokka tavoite 4 tai alle.	2023: 3 2024: 3 2025: 5	Sama tavoite.
Turvallisuushavainnot 1 havainto/työntekijä/vuosi.	2023: 24 2024: 113 2025: 165	Sama tavoite.
Positiivinen eNPS	2023: -14 2024: -17 2025: -8	Sama tavoite.

teesta jäimme edelleen jonkin verran, mutta kehitys on oikeaan suuntaan. eNPS on työntekijöiden suosittelemiseksi, joka kertoo kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelevat työpaikkaansa. Teollisuusyrityksellä positiivista eNPS-lukua voidaan pitää hyvänä tuloksena.

Tavoitteet

Tavoitteenamme on olla turvallinen työpaikka. Mittaamme tavoitteemme toteutumista muun muassa seuraamalla tapaturmien ja sairauspoissaolojen määrää sekä niiden syitä. Seuraamme myös tehtyjen turvallisuushavaintojen määrää.

Työpaikkatapaturmaindeksissä saavutimme tavoitteen reilusti eli tapaturmia oli selvästi vähemmän kuin teollisuudessa keskimäärin. Vuonna 2025 sattui vain kaksi tapaturmaa, joista aiheutui poissaoloa. Siten olimme hyvin lähellä nolla työtapaturmaa -tavoitettamme. Yhteensä tapaturmia sattui raportointikaudella yhteensä 6, mikä on yrityksen paras tulos yli kolmeen vuosikymmeneen. Tapaturmissa kyse oli lievästä tapaturmista, joista aiheutui keskimäärin 1,5 päivän poissaolo. Vakavia tapaturmia ei raportointikaudella tapahtunut.

Lähtövaihtuvuudessa pääsimme tavoitteeseemme. Ennenaikaisissa eläköitymisissä jäimme tavoitteesta, mutta taso pysyi samana edellisvuoteen verrattuna. Kaikki ennenaikaiset eläköitymiset johtuivat muista kuin työhön liittyvistä syistä.

Työkyvyttömyysmaksuluokan osalta jäimme tavoitteesta yhden maksuluokan erolla.

Turvallisuushavaintojen määrässä saavutimme yrityksen historian parhaan tuloksen. Siitä huolimatta tavoite on edelleen melko kaukana, mutta kehitys on ollut hyvää viimeiset kaksi vuotta.

Suurin syy havaintojen lisääntymiseen on ollut työsuojeluorganisaation aktiivisuus työsuojelutyön esille tuomisessa mm. syksyllä järjestetyn työsuojeluviikon aikana. Työturvallisuusasioiden käsittelyn läpinäkyvyyden kehittäminen ja 5S-toiminta ovat myös olleet osaltaan tukemassa työturvallisuuden kehitystä. Lisäksi henkilöstöä on aktiivisesti kannustettu osallistumaan työturvallisuuden kehittämiseen.

Toimenpiteet

Työturvallisuusriskien ehkäiseminen

Tuotannon työssämme on riskien arvioinnin ja työterveyshuollon työpaikkaselvityksen avulla kartoitettu riskejä ja kuormitustekijöitä, joita pyritään ennaltaehkäisemään kehittämällä työympäristöä ja työvälineitä, rohkaisemalla työnkiertoon ja tekemällä tiivistä yhteistyötä työfysioterapeutin kanssa.

Olemme yhteistyössä työterveyden ja työsuojelutoimikunnan kanssa tunnistanee tuotannossamme seuraavat terveys- ja turvallisuusriskit sekä merkittävät kuormitustekijät:

- Altistuminen liuotainaineille ja isosyanaatille
- Melu
- Tapaturmat
- Rasitusvammat

Näistä tapaturmat ja rasitusvammat ovat todennäköisimpiä sekä vakavimpia vaikutuksia aiheuttavia riskejä.

Työtehtävien riskien arvioinnit päivitetään tarvittaessa sisäisten työsuojelutarkastusten yhteydessä. Lisäksi riskit tutkitaan ja arvioidaan aina, kun työmenetelmä muuttuu merkittävästi, tapaturman tai läheltä piti -tilanteen sattuessa tai kun uusia tai uudenlaisia työtehtäviä syntyy.

Molemmissa tehtaissa järjestetään jokaisella osastolla viikoittain 5S-kierros, jossa tarkistetaan työturvallisuuteen, siisteyteen ja järjestykseen liittyviä asioita. Kierroksilla havaitut puutteet kirjataan tarkistuslomakkeeseen. Osastojen esihenkilöt vastaavat havaittujen puutteiden korjaamisesta. Yrityksen johto seuraa kuukausittain tarkistuskierrosten tuloksia.

Henkilöstön sitoutumista turvallisuusasioihin pyritään parantamaan kannustamalla kaikkia tekemään turvallisuushavaintoja vaarojen ja haittatekijöiden poistamiseksi sekä työympäristön kehittämiseksi.

Ennaltaehkäisemme riskien toteutumista etenkin huolellisella perehdytyksellä. Sen järjestäminen on osastojen esihenkilöiden vastuulla ennalta määrätyn perehdytysohjelman mukaisesti. Perehdytysohjelmaan kuuluu työturvallisuusosuu, joka käydään läpi työsuojelupäällikön toimesta. Perehdytyksen tueksi jokaiselle uudelle työntekijälle annetaan perehdytys- ja turvallisuusopas, joka on myös kaikkien työntekijöiden saatavilla työpaikalla. Jokaisen perehdytettävän kohdalla kirjataan perehdytysohjelman eteneminen vaihekohtaisesti.

Työtehtävän vaihtuessa työntekijä perehdytetään aina uuteen työhönsä ja siihen liittyvien koneiden ja laitteiden sekä mahdollisten kemiallisten aineiden turvalliseen käyttöön. Perehdytysprosessiin kuuluu palautekeskustelu, jolla varmistetaan perehdytyksen laatu ja sujuvuus. Henkilöstölle järjestetään säännöllisesti myös alkusammutus- ja ensiapukoulutusta.

Riski- ja rasitustekijöitä pyritään ennaltaehkäisemään perehdytyksen lisäksi yhteistyöllä työterveyshuollon ja työsuojelutoimikunnan kanssa.

Työkyvyn heiketessä tai tapaturman sattuessa työntekijä ohjataan mahdollisimman nopeasti työterveyshuoltoon tai sairaanhoidon piiriin. Tilanteeseen johtaneet tekijät tutkitaan ja korjataan. Sievin henkilöstölleen tarjoamaan lakisääteiseen työterveyshuoltoon kuuluvat muun muassa alkua ja määräaikaistarkastukset sekä työaikana tapahtuva työkyvyn seuranta ja tukeminen, joiden kautta työntekijä voidaan ohjata työterveyden piiriin ja kertoa hänelle saatavilla olevista palveluista. Työterveyden palveluntarjoajamme vaihtui vuoden 2025 alusta ja sen myötä työterveyspalvelujen taso laajentui kattamaan sairaanhoidon ja muun muassa kuvantamispalveluita.

Sieville on käytössä varhaisen välittämisen malli, jonka käynnistäviä tekijöitä ovat runsaat sairauspoissaolot ja herännyt huoli työkyvyn heikkenemisestä. Mallin avulla työntekijöiden hyvinvoinnin heikkeneminen tunnistetaan ja työntekijät kyetään tarvittaessa ohjaamaan oikean palvelun piiriin. Malli tullaan päivittämään seuraavan raportointikauden aikana.

Työterveyshuollon tavoitteena on tukea esihenkilöitä työhyvinvoinnin johtamisessa niin, että henkilöstön työhyvinvoinnin heikkenemisen ennusmerkit havaitaan riittävän varhain. Työkyvyn heikentyessä varmistetaan työpisteen ergonomisuus ja tarvittaessa työjärjestelyin kevennetään työtä. Mikäli työkyky heikkenee olennaisesti ja pitkäaikaisesti, työntekijä ohjataan ammatilliseen kuntoukseen, jonka avulla työntekijä voi koulutautua uuteen ammattiin tai työkokeilun kautta siirtyä toiseen työhön. Työkyvyn tukemiseksi järjestetään säännöllisesti myös Kelan tukemia kuntouksia, joihin työntekijät voivat hakea.

Työkykyä ylläpitävä toimintamme on laaja-alaista yhteistyötä, johon osallistuvat henkilöstöhallinto,

linjaajo, työsuojelutoimikunta ja työterveyshuolto. Toiminnan keskeisiä tehtäviä ovat työturvallisuuslain sekä työterveyshuoltolain velvoitteiden mukaisesti edistää terveyttä, ehkäistä sairauksia ja tapaturmia, huolehtia työympäristön turvallisuudesta sekä turvata kunkin työntekijän työ- ja toimintakyvyn säilyminen mahdollisimman hyvänä läpi työelämän. Kaikki Sievin työsuhteiset työntekijät ovat näiden työterveyspalveluiden piirissä. Vuokratyöntekijät kuuluvat rekrytointikumppanin lakisäateisten palveluiden, kuten työterveyshuollon, piiriin. Vuokratyöntekijöiden työterveyden asianmukainen hoito on varmistettu tilaajavastuulain edellyttämällä tavalla, esimerkiksi tilaajavastuuraportin avulla.

Tuotannon työ on pääsääntöisesti toistotyötä, joka kuormittaa etenkin käsiä. Poissaoloja pyritään ehkäisemään ensisijaisesti panostamalla hyvään työergonomiaan ja kannustamalla työnkiertoon. Työfysioterapeutin avulla korjataan tarvittaessa työpisteiden ergonomisuutta.

Testaamme materiaaleja kiellettyjen tai allergisoivien kemikaalien osalta ollaksemme varmoja, että materiaalit ovat turvallisia sekä työntekijöiden, käyttäjän että ympäristön näkökulmasta. Testauksesta on kerrottu lisää *Tuoteturvallisuus*-osiossa.

Korjaavat toimenpiteet

Tapaturman sattuessa suoritetaan tapaturmatutkinta, jossa selvitetään tapaturmaan johtaneet syyt ja sovitaan korjaavat toimenpiteet. Jos työntekijä kokee työn vaaralliseksi, hänen tulee ilmoittaa asiasta esihenkilölleen tai työsuojeluvalltuutetulle. Työntekijällä on työturvallisuuslain mukainen oikeus pidättäytyä tekemästä vaaralliseksi kokemaansa työtä. Työnantajan velvollisuutena on poistaa vaaratekijä, joka estää työn tekemisen. Myös työsuojeluvalltuutetulla on oikeus kes-

keyttää välitöntä ja vakavaa vaaraa työntekijöiden hengelle tai terveydelle aiheuttava työ.

Jokaisesta tapaturmasta raportoidaan, ja tapaturmatutkintaan osallistuvat aina ilmoituksen tehnyt työntekijä, osaston esihenkilö ja työsuojelupäällikkö sekä tarvittaessa työsuojeluvalltuutettu tai työsuojeluasiamies. Sisäisten ilmoitusten osalta toimimme ilmoittajansuojelua koskevan lain mukaisesti ja, kuten kaikessa toiminnassamme, myös yhdenvertaisuuslain mukaisesti.

Hyvinvoinnin ja motivaation kehittäminen
Raportointikaudella yhdeksi strategiseksi painopistealueeksi asetettiin henkilöstön hyvinvoinnin ja motivaation kehittäminen. Näkemysksemme ja kokemuksemme mukaan työntekijöiden työhyvinvointi turvataan parhaiten tarjoamalla jokaiselle mahdollisimman sopiva työ ja työpiste, asettamalla työlle selkeät tavoitteet sekä määrittelemällä vastualueet ja valtuudet selvästi.

Työfysioterapeutin avulla opetetaan ergonomisia työtapoja ja tarjotaan ohjeistusta työkyvyn ylläpitämiseen. Lisäksi järjestämme aktiivisesti taukojumpia työpaikalla.

Henkilöstön virkistystoimintaan varataan vuosittain varoja, joiden käyttämisestä henkilöstön edustajat päättävät. Näillä varoilla on järjestetty muun muassa yhteistä toimintaa, kuten pyöräily- ja melontaretkiä sekä konserttikäyntejä työajan ulkopuolella. Lisäksi koko henkilöstöllä on käytössään Epassi-henkilöstöetu, jota työntekijät voivat käyttää vapaavalintaisesti liikunta-, hyvinvointi- ja kulttuuripalveluihin vapaa-aikanaan. Saatavilla olevien palveluiden viestinnässä on huomioitu yrittäjäme kielivaatimukset ja saavutettavuus.

TYÖSUHTEEN TYPPI

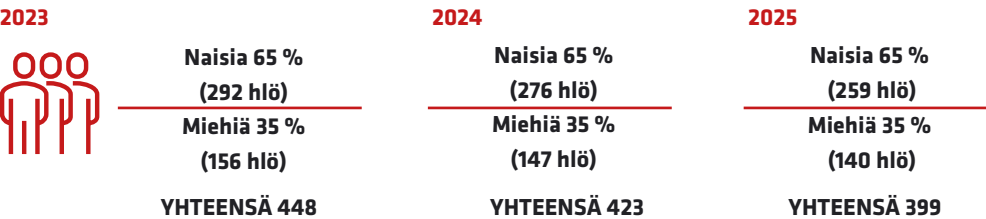
Työntekijöiden määrät on ilmoitettu henkilömääränä. Luvut kuvastavat tilannetta vuoden 2025 viimeisenä päivänä.



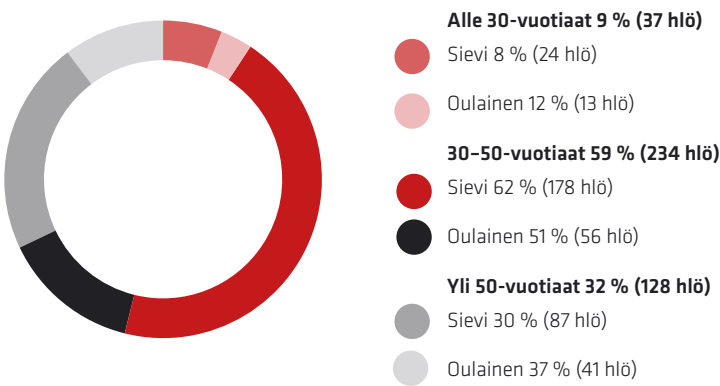
Vuoden 2024 aikana Sievin tehtaalla työskenteli enimmillään kahdeksan vuokratyöntekijää ja Oulaisten tehtaalla neljä. Kaikki nämä henkilöt ovat siirtyneet vuoden 2025 aikana yhtiön omiksi työntekijöiksi.

SUKUPUOLIJAKAUMA

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan



TYÖNTEKIJÖIDEN IKÄJAKAUMA



Yhdenvertaisuus

Ammattitaitoisen työvoiman rekrytointi Suomessa on ollut haasteellista jo pitkään. Käytännössä Suomessa ei ole lainkaan saatavilla alan ammattikoulutusta tai se on erittäin vähäistä. Olemme viime vuosien aikana rekrytoineet entistä enemmän ulkomaisia työntekijöitä, joilla on jo kokemusta alalta tai esimerkiksi ompelutyöstä. Emme edellytä rekrytoinnissa suomen kielen osaamista, sillä meiltä löytyy jo montaa eri kieliosaamista. Tämä on mahdollistanut myös tulkkipalveluiden tarjoamisen kotoutumisprosessin tueksi. Tulkin avulla varmistamme mahdollisimman yhdenvertaiset työn aloittamisen lähtökohdat.

Olemme yhdessä kumppaneinamme toimivien henkilöstöpalveluyritysten kanssa tarjonneet ulkomailta tuleville työntekijöille kotoutumispalveluja ja verkostoja arjen helpottamiseksi.

Olemme käyttäneet vuodesta 2006 alkaen henkilöstöpalveluyritysten palveluja rekrytoinnin tukena. Henkilöstöyrityksen kautta tulevat työntekijät ovat meillä vuokratyöntekijöinä. Vuokratyöntekijät ovat tasavertaisia vakituisten työntekijöiden

kanssa ja tekevät samoja tuotannon työtehtäviä sekä Sievin että Oulaisten tehtaissa. He kuuluvat työehtosopimuksen piiriin samoin kuin omakin henkilökuntamme. Vuokratyöntekijät pyritään siirtämään omiksi työntekijöiksemme puolen vuoden vuokratyösuhteen jälkeen. Niiden vuokratyöntekijöiden määrä, jotka eivät ole jatkaneet työsuhdettaan, on raportointikaudella ollut yhteensä 0 henkilöä.

Vuokratyöntekijöillä on sama palkkaus kuin omilla työntekijöillämme. He myös osallistuvat yrityksen virkistystoimintaan ja ovat oikeutettuja samoihin henkilökuntaetuihin Epassia lukuun ottamatta.

Osaamisen kehittäminen

Tavoitteenamme on henkilöstön jatkuva kehittäminen. Henkilöstön ammattitaitoa tuetaan ja kehitetään säännöllisellä työnopastuksella sekä koulutuksilla. Koska alan koulutusta ei ole saatavilla Suomesta, koulutamme itse uudet työntekijät työtehtäviin mestari-kisälli-menetelmällä. Uusien työntekijöiden perehdytys suoritetaan perehdytysohjelman mukaisesti. Esihenkilöille on oma perehdytysohjelmansa. Kaikki uudet esihen-

kilöt suorittavat myös esihenkilökoulutuksen, joka sisältää kattavan esihenkilötyön arvioinnin sekä henkilökohtaisen kehityssuunnitelman laatimisen.

Vuoden 2025 keskeiset toimenpiteet

Vuonna 2025 laajensimme työterveydenhuollon palveluita ja samalla paransimme niiden saatavuutta. Lisäksi otimme käyttöön digitaaliset työterveyshuollon palvelut, joiden avulla työntekijät voivat olla yhteydessä työterveyshuoltoon ympäri vuorokauden.

Vuonna 2025 järjestimme jälleen työsuojeluviikon, jolla pyrittiin tuomaan näkyväksi työsuojelun keskeisiä ihmisiä ja toimintamalleja sekä aktivoimaan koko henkilöstö osallistumaan työsuojelutoimintaan.

Vuonna 2025 toteutetun henkilöstökyselyn tulosten perusteella olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Kehitetty työturvallisuutta sekä työympäristön järjestystä ja siisteyttä
- Lisätty osastojen välistä yhteistyötä ja viestintää

- Kehitetty esihenkilötyötä ja työnopastusta
- Uusittu koneita ja laitteita
- Remontoitu työtiloja
- Parannettu sisäistä viestintää mm. lisäämällä henkilöstön toivomaa sisältöä infonäytöille sekä osastopalavereihin

Toimintasuunnitelmat

- Jatkamme henkilöstökyselyjä vuonna 2026
- Päivitämme varhaisen tuen mallin

Työehtosopimusten kattavuus ja palkkaus

Sievin kaikki työntekijät ovat työehtosopimusten piirissä. Palkat määräytyvät työehtosopimusten mukaisesti. Vuokratyöntekijöillä on sama palkkaus kuin Sievin omilla työntekijöillä. Palkkaeroja mies- ja naistyöntekijöiden välillä ei ole selvitetty.

Koulutus

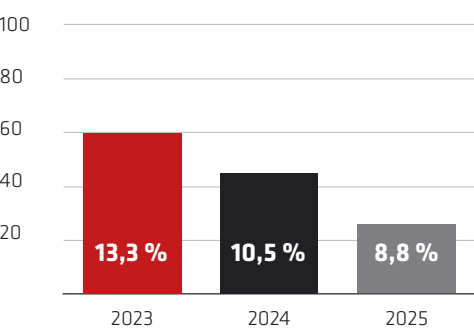
Raportointikaudelta ei ole saatavilla tietoja koulutustuntien määrästä työntekijää kohti.

Vakavat ihmisoikeusloukkaukset

Raportointikaudella ei havaittu omaan työvoimaan kohdistuvia ihmisoikeusloukkauksia.

TYÖNTEKIJÖIDEN LÄHTÖVAIHTUVUUS

Lähteneiden lukumäärä



Lähteneiden lukumäärä sisältää vapaaehtoisesti lähteneet, työsuhteiden päättämisen takia lähteneet ja eläköityneet työntekijät.

TYÖTURVALLISUUS JA -TERVEYSTILASTOT

	2023	2024	2025
Työhön liittyvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0	0
Työhön liittyvien tapaturmien lukumäärä	20	18	6
Tapaturmataajuus	5,7	5,4	0,7
Tapaturmista johtuneiden poissaolopäivien lukumäärä	20	85	3
Työhön liittyvien terveysongelmien (ammattitautien) lukumäärä	1	1	0

Työhön liittyviin tapaturmiin sisältyy tapaturmat, joista on seurannut vähintään yhden päivän poissaolo. Tapaturmataajuus on laskettu seuraavalla kaavalla: (tapaturmien määrä/ työskentelytuntien määrä) x 200 000.

Toimittajien sosiaalinen vastuu

Toimintaperiaatteet

Sosiaalisen vastuun painopisteenä toimitukset-jussamme on varmistaa erillisen auditointisuun-nitelman mukaisesti, että kumppanimme noudat-tavat sekä kansainvälisiä että kansallisia ihmis- ja työelämäoikeuksia koskevia sopimuksia.

Sosiaalista vastuuta toimitusketjussa johdetaan Sievin toimittajien vastuullisperiaatteiden kautta. Vastuullisuusperiaatteet perustuvat arvoketjussa tunnistettuihin sosiaalisiin ja eettisiin riskeihin.



Periaatteet ovat kaikille sidosryhmille julkisesti saatavilla, ja tiedotamme niistä verkkosivujemme sekä muiden kanavien välityksellä.

Vastuullisuusperiaatteet edellyttävät toimittajaa:

- Kohtelevaan kaikkia työntekijöitään tasa-arvoisesti kansainvälisen ihmisoikeusjulistuksen mukaisesti (UNGC 1)
- Huolehtimaan henkilöstön työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta
- Olemaan hyväksymättä työpaikalla minkään-laista syrjintää tai häirintää (UNGC 6)
- Kunnioittamaan toistensa yksityisyyttä ja henkilökohtaisten tietojen luottamuksellisuutta
- Kunnioittamaan työntekijöiden vapautta jär-jestäytyä ammatillisesti (UNGC 3)
- Vastustamaan pakko- ja lapsityövoimaa (UNGC 4, 5)
- Odottamaan lakien ja ihmisoikeuksien noudat-tamista myös omilta toimittajiltaan ja muilta yhteistyökumppaneiltaan (UNGC 2).

Ihmisoikeuksien osalta periaatteet kattavat esimerkiksi hyvät työolosuhteet, terveyteen ja

turvallisuuteen liittyvät varotoimenpiteet sekä syrjinnän ja häirinnän vastaiset toimenpiteet. Periaatteet ovat yhdenmukaiset Sievin arvojen ja eettisen ohjeiden kanssa, jotka puolestaan ovat yhdenmukaiset YK:n Ihmisoikeuksien yleismaail-mallisen julistuksen ja ILO:n Työelämän perusperi-aatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen kanssa. Vastuullisuusperiaatteisiin on sisällytetty myös ympäristövastuun lausekkeita, joista on kerrottu luvussa *Materiaalit, jätteet ja kiertotalous*.

Ohjeistukset koskevat toimittajan koko henkilös-töä ja edellyttävät yritysjohdon tietoon tulleiden laiminlyöntien tai ilmoitusten asianmukaista tut-kimista sekä korjaaviin toimenpiteisiin ryhtymistä. Sopimus velvoittaa toimittajaa lakien ja ihmisoi-keuksien noudattamiseen myös heidän toimitta-jiensa osalta.

Euroopan ulkopuoliset toimittajat

Vastuullisuusperiaatteiden allekirjoittamisen li-säksi vaadimme Euroopan ulkopuolisilta toimit-tajilta luotettavaa osoitusta sosiaalisen vastuun tilasta. Euroopan ulkopuolisilla toimittajilla on to-dettu olevan kyseisen maan poliittisesta järjestel-mästä, kansalaisyhteiskunnan toimintavapaudes-ta tai sananvapaudesta johtuen lapsityövoimaan, pakkotyöhön tai muihin työoloihin liittyviä poten-tiaalisia riskejä.

Riskien minimoimiseksi Euroopan ulkopuolisille toimittajille tehdään sosiaalisen vastuun riskiar-viointi ja heiltä edellytetään ensisijaisesti sosiaa-lisen vastuun SA8000-sertifikaattia. SA 8000 -sertifioinnissa huomioidaan muun muassa pak-kotyövoimaan ja lapsityövoimaan, työterveyteen ja työturvallisuuteen, järjestäytymisvapauteen sekä työehtosopimusneuvotteluihin, syrjintään,

Tavoitteet 2025	Tulokset	Tavoitteet 2026-2027
2025: 23 auditointia	2025: 20 auditointia	2026: 22 auditointia 2027: 6 auditointia (arvio, tarkentuu myöhemmin).
90 % ostoistamme on auditoitu viiden vuoden sisällä.	Vuonna 2025 95,4 % ostojen euromääräisestä volyymistä oli auditoitu.	85 % ostojen euromääräisestä volyymistä on auditoituna vuosit-tain.
		Turkissa ja Brasiliassa sijaitsevia toimittajia kehoitetaan hankkimaan SA8000-sertifiointi tai vastaava viimeistään vuonna 2027.

kurinpidollisiin toimenpiteisiin, työtuntimääriin, korvauksiin sekä hallintajärjestelmiin liittyvät asiat. Sertifiointia valvoo Social Accountability Accreditation Services (SAAS).

Toissijaisesti toimittaja voi todistaa täyttävänsä SA8000-standardin kriteeristön muulla luotet-tavalla tavalla, kuten esittämällä SMETA 4 pillar -auditointiraportin.

Euroopan ulkopuolisista toimittajista kahdella suurimmalla on sosiaalisen vastuun SA8000-ser-tifikaatit. Muista Euroopan ulkopuolisista toimit-tajista suurimmat ovat toimittaneet Sieville se-lonteon ja kolmannen tahon raportteja.

Turkissa ja Brasiliassa sijaitsevia toimittajia pyyde-tään hankkimaan SA8000-sertifiointi tai vastaa-va, kuten Amfori BSCI -jäsenyys tai SMETA-audi-tointiraportti, vuosien 2025–2027 aikana. Näiden toimittajien osalta ei ole havaittu sosiaalisen vas-tuun puutteita, mutta maat ovat riskimaita. Tä-hän saakka Brasiliassa sijaitseva toimittajan teh-

das on auditoitu kolmannen osapuolen toimesta. Turkissa sijaitseva toimittajan tehdas on auditoitu Sievin toimesta vuonna 2019 ja uudelleen vuonna 2025.

Alla on listattu pisteet, jotka Euroopan ulkopuolis-ten toimittajiemme sijainnit ovat saaneet amfori BSCI:n maariskikartoituksessa (amfori Countries’ Risk Classification, as of January 2024). Riskikar-toituksessa on pisteytetty muun muassa poliitti-seen tehokkuuteen, järjestäytymisvapauteen ja korruptioon liittyviä riskejä. Riskimaiksi luokitel-laan ne, jotka ovat saaneet kartoituksessa alle 60 pistettä.

Riskimaat

- Turkki 32,7
- Brasilia 40,0
- Kiina 41,2
- Intia 47,8

Matalan riskin maat

- Yhdysvallat 78,0

Toimenpiteet

Toimittaja-auditoinnit

Auditoimme toimittajiamme säännöllisesti varmistaaksemme vastuullisuusperiaatteiden vaatimusten täyttymisen.

Auditoinnissa tarkasteltavat aiheet on määritelty toimittajien vastuullisuusperiaatteiden ja Sievin yritys vastuun painopisteiden pohjalta. Auditointien yhteydessä tarkistetaan, onko toimittaja tietoinen Sievin eettisistä ohjeista ja vastuullisuusperiaatteista, sekä esitetään sosiaalisen vastuun kysymyksiä koskien muun muassa työaika, lapsityövoimaa, orjatyötä, syrjintää, yhdistymisoikeutta ja palkkoja, sekä selvitetään, tarkasteleeko toimittaja omien toimittajiensa sosiaalista vastuuta vähintään suorien toimittajien osalta (tier 1). Valvonnan avulla varmistamme, että lakeja, toimintaperiaatteita ja yhteisiä sopimuksia noudatetaan.

Auditointeihimme valitaan toimittajia tietyin kriteerein, joita ovat yhteistyön laajuus, tuotteen ainutkertaisuus sekä mahdolliset hinnoitteluun ja saatavuuteen liittyvät riskit tai muut vuosittaisessa riskiarvioinnissa esille nousevat seikat. Erityisesti Euroopan ulkopuolisissa maissa korostuu myös toimittajan vastuullisuuden valvonta.

Teemme toimittaja-auditointeja vuosittaisen auditointisuunnitelman mukaisesti. Myös potentiaalisten toimittajien auditointi on osa prosessia.

Auditointeja pyritään tekemään viiden vuoden välein isoille toimittajille, joilta vuosiotot ylittävät 100 000 euroa. Vuonna 2025 95,4 % ostojen euromääräisestä volyymistä oli auditoitu. Toimittajilta voidaan pyytää myös itseauditointilomakkeen täyttämistä.

Voimme auditoida myös tier 2 -toimittajia, jos toimitusketjun merkittäviä toimijoita sijaitsee auditoitavan toimittajamme maantieteellisessä läheisyydessä.

Mikäli omassa auditoinnissamme tai kolmannen osapuolen auditoinnissa havaitaan puutteita, puutumme niihin välittömästi ja edellytämme toimittajalta korjaavia toimenpiteitä sovittun määräajan puitteissa. Seuraamme aktiivisesti, että auditoinnissa havaitut poikkeamat korjataan sovitusti.

Kehitämme auditointia ja auditointilomaketta kokemuksiemme ja saamamme palautteen perusteella.

Toimittaja-auditointeja tekee pääasiassa oma oston henkilökuntamme, koska haluamme oppia toimittajien prosesseista, mahdollisuuksista ja ongelmista, arvioida toimittajien toimintaedellytyksiä sekä syventää yhteistyötä. Kaikilla oston auditointeja tekevillä on auditoinnin peruskoulutus. Ostajiemme käymä auditointikoulutus kattaa perusasiat arviointien toteuttamiseen ISO 9001:2015 -standardin tarkoittamassa laajuudessa.

Minimoimme liikkumisen päästöjä suunnittelemalla auditoinnit ennakoon esimerkiksi kansainvälisten messukäyntien yhteyteen. Tarvittaessa voimme hyödyntää myös etäyhteyttä auditointien suorittamisessa.

Teemme auditointiyhteistyötä valikoitujen ulkopuolisten palveluntarjoajien kanssa tarpeen mukaan ja etenkin silloin, kun auditoitava toimittaja tai tuotantolaitos sijaitsee maantieteellisesti kaukana.

Auditoinneissa ei havaittu vuonna 2025 ihmisoikeusloukkauksia tai muita sosiaaliseen vastuuseen liittyviä puutteita.

Hankintapolitiikka

Hankintapolitiikkamme on osa toimitusketjun hallintaa ja yrityksen eettistä perustaa. Olemme päivittäneet hankintapolitiikan vuonna 2025 vastaamaan kiristyviä kestävyysvaatimuksia ja tavoitteitamme. Sisällytimme politiikkaan hankintaprosessin kestävyyskriteerit standardien ISO 20400 - Kestävät hankinnat sekä EN ISO 26000:2020 Yhteiskuntavastuuopas perusperiaatteet huomioiden.

Hankintapolitiikkamme perusta on pitkäjänteinen yhteistyö ja korkeat eettiset standardit. Edellytämme tavarantoimittajiltamme sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiimme (Code of Conduct), jotka kattavat ihmisoikeudet, työolot, ympäristönsuojelun sekä korruption vastaisen toiminnan.

Uusi politiikka ohjaa meitä entistä tiukempaan toimittajien esiarviointiin ja antaa ohjeita riskienhallinnan osalta. Uudistuksen tavoitteena on varmistaa, että koko arvoketjumme on linjassa tavoitteidemme kanssa. Seuraavan raportointikauden aikana jatkamme politiikan jalkauttamista nykyisille toimittajille ja kehitämme vastuullisuutta aktiivisessa vuoropuhelussa toimittajiemme kanssa.

Olemme kouluttaneet koko hankintaorganisaatiomme uuden politiikan mukaiseen päätöksentekoon vuoden 2025 aikana.

Raportointikauden 2025 keskeiset toimenpiteet

- Vuonna 2025 tehtiin 20 auditointia
- Vuonna 2025 on jatkettu raaka-aineiden varastoinnin ja inventoinnin it-hankkeiden kehittä-

tämistä tehokkuuden ja toimitusvarmuuden parantamiseksi ja ylläpitämiseksi

- Auditointilomake päivitettiin 2025 vastaamaan tuoreinta hankintapolitiikkaa ja yhteiskuntavastuuoppaan ydinaiheita
- PFAS-vapaisiin materiaaleihin siirtyminen
- 100 % nahantoimittajista kuuluu LWG-organisaatioon
- 2025 tavarantoimittajien allekirjoittamat vastuullisuusperiaatteet (COC) kattoivat 99,9 % materiaalihankintojen arvosta

Suunnitelma vuosille 2026–2027

- Edellytämme uusilta tavarantoimittajilta periaatteiden allekirjoittamista ja noudattamista.
- Vastuullisuusnäkökohtien analysointi on tärkeä osa jatkuvaa vuorovaikutusta tavarantoimittajien kanssa. Käytäntö ilmoitetaan jokaisen ostotilauksen yhteydessä toimittajasta riippumatta.
- LWG-yhteistyö (jatkuva)
- Hiilijalanjälkilaskelmat (jatkuva)
- Turkissa ja Brasiliassa sijaitsevia toimittajia pyydetään hankkimaan SA8000 tai vastaava sosiaalisen vastuun sertifikaatti vuosien 2025–2027 aikana
- Jokaiselle uudelle raaka-aineelle selvitetään alkuperämaa ja materiaali koostumus
- Suosimme kuljetuksia meriteitse ja maateitse ja vältämme lentorahtia mahdollisuuksien mukaan.
- Toimittajamaiden ja raaka-aineiden alkuperämaiden maariskin tarkempi kartoitus erilaisten indeksien avulla. Kartoituksen jälkeen voidaan täsmentää riskiarviointia ja toimenpiteitä.
- Ostosallistuu vastuullisuuskoulutukseen.
- Vastuullisuuskysely mm. energian ja veden käytöstä toimittajille.
- Auditoinnit (jatkuva) toiminnanohjausjärjestelmän tavoitteiden mukaisesti.



Tuoteturvallisuus

Toimintaperiaatteet

Eettinen ohjeistomme ohjaa tuoteturvallisuuden toimintaperiaatteita. Toiminnassamme ja tuotteissamme turvallisuus on etusijalla. Sievin tuotteet edistävät turvallisuutta työpaikoilla ja vapaa-aikana.



Nämä periaatteet ovat kaikille sidosryhmille julkisesti saatavilla, ja tiedotamme niistä verkkosivujemme sekä muiden kanavien välityksellä.

Turva- ja ammattijalkineiden osuus Sievin tuotannosta on 90 %. Nämä tuoteryhmät noudattavat turva- ja ammattijalkinejalkineenormeja eli täyt-

tävät EN 20345, EN 20347 tai EN 20349 -standardien vaatimukset. Standardit sisältävät vaatimuksia mm. pohjan pidosta, vedenpitävyydestä ja naulaanastumissuojasta.

Vuonna 2022 julkaistiin uusi EN 20345 -turvajalkinestandardi, joka astui voimaan kesäkuussa 2022. Kaikki 1.1.2023 jälkeen sertifioidut Sievin tuotteet on testattu uuden standardin EN ISO 20345:2022 mukaisesti.

Jokaisesta EN-normin mukaisesta materiaalista on oltava vastaava testiraportti. Siksi varmistamme, että myös käyttämämme raaka-aineet täytävät laatua ja turvallisuutta koskevat vaatimukset. Testautamme vuosittain uudet raaka-aineet

ja päivitämme vanhenevat testiraportit. Uusia toimittajia valittaessa arvioidaan aina heidän kykynsä toimittaa turva- ja ammattijalkinestandardien mukaisia laadukkaita ja turvallisia materiaaleja.

Testautamme turva- ja ammattijalkineiden valmistukseen käytetyt nahat erittäin allergisoivan kromi VI:n osalta aina, kun nahalle tehdään EN-normin mukainen tutkimus. Testaamme oma-aloitteisesti myös kaikki vapaa-ajan jalkineiden valmistuksessa käytetyt nahat. Lisäksi testautamme säännönmukaisesti muut materiaalimme kiellettyjen tai allergisoivien kemikaalien varalta ollaksemme varmoja, että materiaalit ovat turvallisia (ns. innocuousness-testaus).

Suurin osa kielletyistä ja testaamistamme kemikaaleista aiheuttaisi sekä työntekijä- että käyttäjäriskejä, kuten allergisia reaktioita. Allergisten reaktioiden lisäksi ftalaatit saattavat nykytutkimusten perusteella aiheuttaa käyttäjille myös muita terveysvaikutuksia. Kaikki Sievin käyttämät pigmentit ovat ftalaattittomia.

Testautamme tuotantomateriaalejamme säännöllisesti saksalaisella testaus- ja tutkimuslaitoksella PFI:llä (Prüf- und Forschungsinstitut Pirmasens) laaditun suunnitelman mukaisesti.

Lisäksi noudatamme EU:n REACH- ja POP-asetusten vaatimuksia.

Laatuun liittyviä asioita käsitellään toimittajien kanssa sekä ennakkoavasti että mahdollisten laatureklamaatioiden yhteydessä. Reklamaatiot käsitellään johdon katselmuksessa vuosittain.

Turvallinen käyttö

Varmistamme jalkineidemme turvallisen käytön tuotteiden mukana toimitettavan tuoteselosteen

ja asiakaskoulutusten avulla. Personal Protective Equipment (PPE) -asetuksen mukaisessa tuoteselosteessa eritellään jalkineen turvaominaisuudet ja turvallisuuteen vaikuttavat käyttäjän toimet.

Ennaltaehkäisemme turvallisuusriskejä tuotteiden osalta myös käsittelemällä ja tutkimalla kaikki Sieville tulevat asiakaspalautteet. Palautteet johtavat tarvittaessa tuotantoprosessin korjaamistoimenpiteisiin.

Raportointikaudella ei havaittu asiakkaisiin kohdistuvia ihmisoikeusloukkauksia.

Toimenpiteet

Keskeiset toimenpiteet 2025

- vuonna 2025 jatkettiin PFI:llä suunnitelman mukaisesti uusien nahkatyyppien ja kenkäkauppanahkojen kromi VI:n testaamista. Kaikki näytteet vastasivat vaatimuksia.
- Olemme siirtyneet PFAS-vapaisiin materiaaleihin, muutama materiaali on vielä vaihtoprosessissa.

Toimintasuunnitelmat 2026–2027

- Uudet nahkatyyppit ja kenkäkaupamalliston nahat testataan kromi VI:n osalta.
- PFAS-yhdisteet testaan vettähylykivistä materiaaleista säännöllisesti.
- Fyysisten testien lisäksi tutkimme uusista käyttöön tulevista tekstiileistä ja uusista vuvriväreistä seuraavat aineet: kloorifenolit PCP, dimetyyllifumaraatti DMF, allergisoivat dispersiovärit, tekstiilien formaldehydit, nonyyylifenolietoksyalaatit NPEO ja kielletyt aromaattiset amiinit AZO.
- VOC-vapaiden irrotusaineiden testaaminen.

HALLINNOLLINEN VASTUU

Liiketoiminnan eettisyys

Toimintaperiaatteet

Yhteiset, eettisesti hyväksyttävät toimintatavat vahvistavat Sievin toiminnan ja toimitusketjun luotettavuutta ja edistävät toimintamme läpinäkyvyyttä suhteessa kaikkiin sidosryhmiimme – asiakkaisiin, henkilöstöön ja yhteiskuntaan.



Toimitusjohtaja hyväksyy eettiset ohjeet. Ne ovat kaikille sidosryhmille julkiset, ja tiedotamme niistä verkkosivujemme sekä muiden kanavien välityksellä.

Sievin eettiset ohjeet perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin, jotka puolestaan ovat yhdenmukaiset seuraavien yleismaailmallisten periaatteiden kanssa:

- YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus
- YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus
- YK:n Korruption vastainen yleissopimus.

Henkilöstömme saa eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen työhön perehdytyksen yhteydessä. Lisäksi edellytämme toimittajiemme sitoutuvan vastuullisen hankinnan periaatteisiimme (Supplier Code of Conduct), jotka ovat sisällöltään yhteneväiset Sievin eettisten ohjeiden kanssa.

Toiminnan ja tulosten välistä yhteyttä, riskienhallintaa ja korjaavia toimenpiteitä käydään läpi johtoryhmän toimesta kuukausittain. Kokouksissa seurataan järjestelmän tehokkuutta ja toimivuutta sekä tehdään vaatimustenmukaisuudenar-

viointia ja seurataan lainsäädännön muutosten tilaa. Korruptio ja lahjonta huomioidaan osana riskienarviointia, joka katselmoidaan johtoryhmän toimesta vuosittain. Korruptio- ja lahjontatapaukset sekä korruption ja lahjonnanvastaisten lakien rikkomuksista johtuvien sakkojen määrä tilastoidaan vuosittain.

Meihin saa yhteyden yleisen sähköpostiosoitteen info@sievi.com kautta. Samasta osoitteesta voi kysyä myös tietoja vastuullisuustyöstämme sekä sen tavoitteista ja tuloksista. Ilmoituskanavan kautta työntekijämme, tavarantoimittajamme, asiakkaamme sekä muut sidosryhmämme voivat ilmoittaa anonyymisti toimintaamme liittyvistä huolenaiheistaan tai epäilemistään epäkohdista. Sisäisen ilmoituksen voi tehdä omalla nimellä tai nimettömästi. Ilmoittajia suojellaan vastatoimil- ta. Nimellä tehtyihin ilmoituksiin annetaan kuit- taus ilmoituksen vastaanottamisesta seitsemän päivän kuluessa. Ilmoittajalle raportoidaan kolmen kuukauden kuluessa, mihin toimenpiteisiin on ryhdytty ilmoituksen johdosta. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoitusten käsit- telystä vastaa henkilöstöpäällikkö.

Ulkoiset sidosryhmät, kuten paikalliset asukkaat ja kuluttajat, voivat ilmoittaa ympäristöasioista myös kunnan ympäristötarkastajalle. Raportointi- kaudella naapurustolta ei ole tullut ympäristöasioi- ta koskevia ilmoituksia. Asiakkaiden näkökohtia ja kysymyksiä kanavoituu meille asiakaspalautteina.

Toimittajien vastuullisuusperiaatteet
Toimintaperiaatteet

Yhteistyömme toimittajien kanssa perustuu avoi- muuteen ja oikeudenmukaisuuteen. Sievi haluaa olla luotettava ja vastuullinen kumppani toimitta- jilleen. Vastuullisen hankinnan ja sen kehittämisen lähtökohtana on pitkäaikainen yhteistyö, joka on

KORRUPTIO- JA LAHJONTATAPAUKSET

	2023	2024	2025
Korruptio- ja lahjontatapaukset	0	0	0
Korruption ja lahjonnanvastaisten lakien rikkomuksista johtuvien sakkojen määrä	0	0	0

ILMOITUSKANAVAN KAUTTA TEHDYT ILMOITUKSET

	2023	2024	2025
Ilmoituskanavan kautta tehdyt ilmoitukset			
sisäiset	0	0	0
ulkoiset	0	0	0
Eettiseen liiketoimintaan liittyvät ilmoitukset			
sisäiset	0	0	0
ulkoiset	0	0	0

TIETOTURVA

	2023	2024	2025
Vahvistetut tietoturvaan liittyvät tapaukset	0	1	0

Vuonna 2024 tapahtui yksi tietoturvaloukkaus, josta tehtiin lain vaatimat ilmoitukset viranomaisille ja loukkauksen kohteena olleille henkilöille. Tietoturvaloukkauksesta ei aiheutunut merkittäviä seurauksia.

kestänyt monien toimittajien kanssa jo vuosikym- meniä.

Edellytämme toimittajiemme sitoutuvan vastuul- lisen hankinnan periaatteisiimme (Supplier Code of Conduct). Allekirjoittaessaan tavarantoimitta- jien vastuullisuusperiaatteet toimittaja sitoutuu ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun periaat- teiden lisäksi myös lahjonnan torjumiseen ja eet- tisiin toimintatapoihin. Ympäristön osalta periaat- teita on kuvattu tarkemmin osiossa *Materiaalit, jätteet ja kiertotalous* ja sosiaalisen vastuun osalta osiossa *Toimittajien sosiaalinen vastuu*.

Ennen vuotta 2021 perustetuista toimittajista kai- kilta yli 15 000 eurolla vuodessa toimittaneilta sekä vuodesta 2021 alkaen kaikilta uusilta toimittajilta edellytetään Sievin tai tavarantoimittajan vas- taavia vastuullisuusperiaatteita allekirjoitettuna. Edellytämme myös alkuperämaatiedon antamista kustakin materiaalista. Tarkistamme nämä vuosit- ain. 2025 tavarantoimittajien COC-sitoumukset kattoivat 99,9 % materiaalihankintojen arvosta (2023: 99,3 %; 2024: 99,6 %). Lukumäärällisesti vastuullisuusperiaatteet allekirjoittaneita toi- mittajia 152 hyväksytystä toimittajasta oli 133 eli 87,5 % (2024: 78 %). Aktiivisista 121 toimittajas-

TAVOITTEET

Tavoitteet 2025	Tulokset 2025	Tavoitteet 2026-2027
Tarkistamme vuosittain vanhojen tavarantoimittajien osalta, että kaikki yli 15 000 eurolla toimittaneet ovat allekirjoittaneet vastuullisuusperiaattemme.	Kaikki tavoitteen piirissä olevat toimittajat ovat allekirjoittaneet periaatteet.	Tarkistamme vuosittain vanhojen tavarantoimittajien osalta, että kaikki yli 15 000 eurolla toimittaneet ovat allekirjoittaneet vastuullisuusperiaattemme. Osallistumme vastuullisuuskoulutukseen kestävän yritystoiminnan ESG- eli huolellisuusvelvoite- ja vastuullisuudirektiivin osalta ja kuinka se vaikuttaa hankintatoimen rooliin.

ta COC oli saatu 109:ltä eli 90,1 %:lta. Kaikkien alihankkijoiden (100 %) sopimukset sisältävät vastuullisuus- ja ympäristölausekkeet ja myös alihankkijat ovat allekirjoittaneet vastuullisuusperiaatteet.

Edellytämme myös alkuperämaatiedon antamista kustakin materiaalista. Tarkistamme nämä vuosittain. Kaikista materiaaleista on tarkistettu alkuperämaatieto toiminnanohjausjärjestelmässämme.

Toimenpiteet

Toimitusketjun riskiarvioinnit

Toimitusketjun riskejä ja mahdollisuuksia arvioidaan vuosittain. Riskiarviointeja tehdään raaka-ainneiden osalta, maakohtaisesti ja yksittäisten toimittajien osalta. Lisäksi riskejä arvioidaan ostojen ja auditointien yhteydessä.

Uusia toimittajia valittaessa arvioidaan aina heidän kykynsä toimittaa turva- ja ammattijalkinestandardien mukaisia laadukkaita ja turvallisia materiaaleja, sekä tutkitaan heidän taloudellista taustaansa. Ostoriskien arvioinnissa arvioidaan yleisesti toimittajien toiminnan vastuullisuutta ja

mainehaittaa, ihmisoikeuksia, työelämän perusoikeuksia sekä ympäristövastuullisuutta.

Samoja kriteerejä arvioidaan myös toimittajakoh- taisesti ennen toimittaja-auditointia. Jos jonkin toimittajan osalta nousee huolta vastuullisuus- tai ympäristöriskeistä, auditoinnilla pyritään löytämään ratkaisuja riskeihin.

Toimittajan riskikartoituksessa arvioidaan myös tietoturva- ja kyberhyökkäysriskejä, jotka on ha- vaittu merkittäväksi riskikohdaksi toimittajaken- tässä. Riskiä on pyritty pienentämään kysymällä näihin liittyvistä toimintaperiaatteista auditointien yhteydessä. Kiinnitämme auditoinneissa tähän vie- lä enemmän huomiota pyytämällä jatkossa näh- täväksi toimittajien henkilöstön tietoturvaohjeita sekä selvitystä tietoturvaan liittyvien riskien kar- toituksesta. Toimittajan riskikartoituksessa arvioi- daan myös korruptionriskiä, mutta se ei ole noussut toimittajakentässä merkittäväksi tekijäksi.

Auditointeja on kuvattu tarkemmin osiossa *Toi- mittajien sosiaalinen vastuu*.



Raportoinnin periaatteet

Tämä raportti on laadittu hyödyntäen EFRAGin laatimaa VSME-standardia pienille ja keskisuurille yrityksille (Voluntary Reporting Standard for SMEs) ja sen laajennettua moduulia (Comprehensive Module). Laajennettu moduuli sisältää perusmoduulissa (Basic Module) raportoitavia tietoja ja sisältää myös syventäviä tietoja muun muassa päästövähennystavoitteista. Lisäksi laajennettu moduuli ohjaa kuvaamaan yrityksen strategiaa, liiketoimintamallia ja kestäväan kehitykseen liittyviä aloitteita sekä käytänteitä ja politiikkoja siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta. Raportti sisältää VSME-standardin tietovaatimusten lisäksi muita vastuullisuustyön kannalta keskeisiä tietoja.

Raportoitavat tiedot on valikoitu perustuen Sievin Jalkineen määrittämiin yritys vastuun painopisteisiin. Standardin kohtaa B7 38 C (vuosittaiset raaka-ainevirrat) ei ole sisällytetty raportointiin tiedon arkaluonteisuuden ja salassapitovelvollisuuden takia. Raportti on yhteneväinen Sievin Jalkine Oy:n tilinpäätöstietojen sekä toimintakertomuksen kanssa.

Raportti kattaa raportointikauden 2025. Vuodesta 2025 alkaen olemme siirtyneet julkaisemaan kestävyysraporttia vuosittain. Vaikka Sievin toiminta on jo pitkään pysynyt hyvin vakiintuneena ja keskisuuressa perheyriksessä muutosta katsotaan pitkällä aikavälillä, koemme, että vuosittainen raportti toimii työkaluna, joka osoittaa läpinäkyvästi meidän vastuullisuustyömme etenemisen ja siihen sitoutumisen.

SIEVIN KÄYTÄNNÖT, TOIMET JA TAVOITTEET KESTÄVÄÄ TALOUTTA KOHTI SIIRTYMISEEN

	Kestävän kehityksen käytännöt, toimet ja tulevat aloitteet (kyllä/ei)	Tavoitteita asetettu (kyllä/ei)	Kuvaukset käytännöistä, toimista ja tavoitteista (raportin osio)
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Ilmastonmuutoksen hillintä ja torjunta
Pilaantuminen	Kyllä	Kyllä	Materiaalit, jätteet ja kiertotalous
Vesi- ja merivarat	Kyllä	Ei	Materiaalit, jätteet ja kiertotalous
Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ei	Ei	-
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Materiaalit, jätteet ja kiertotalous
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Turvallinen työpaikka
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Kyllä	Toimittajien sosiaalinen vastuu
Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Ei	Ei	-
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä	Tuoteturvallisuus
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Kyllä	Liiketoiminnan eettisyys, Toimittajien vastuullisuuseriaatteet

Raportin sisällön on koennut Sievin Jalkine Oy:n kanssa yhteistyössä Third Rock Finland Oy.

VSME-indeksi

Third Rock on toteuttanut Sievin Jalkineen päästölaskennan ja tarkistanut raportin VSME-standardien vastaavuuden.

YLEISET TIEDOT		ALAKOHDAT	OSION NIMI	SIVUNUMERO
B1	Yleiset laatimisperusteet	24a–c	Raportoinnin periaatteet	41
		24d	Raportti kattaa Sievin Jalkine Oy:n toiminnan.	
		24e	Sievin Jalkine Oy lyhyesti	5
		25	Kestävä arvopohja	8
B2	Käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet siirtymässä kohti kestävämpää taloutta	26a–c	Raportoinnin periaatteet	41
C1	Strategia, liiketoimintamalli ja vastuullisuus	47a–d	Arvoista vastuullisuustekoihin (strategia, arvoketju)	7, 10, 11
C2	Kuvaukset kestävämpää taloutta kohti siirtymistä edistävistä käytännöistä, toimista ja tavoitteista	48	Ilmastonmuutoksen hillintä ja torjunta	18
			Materiaalit, jätteet ja kiertotalous	26
			Turvallinen työpaikka	31
			Toimittajien sosiaalinen vastuu	36
			Tuoteturvallisuus	38
			Liiketoiminnan eettisyys	39
			Toimittajien vastuullisuusperiaatteet	39
49	Ei raportoida.			
YMPÄRISTÖMITTARIT				
B3	Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	29, 30a, 30b, 31	Mittarit (Ympäristövastuu)	17
C3	Päästövähennystavoitteet ja siirtymäsunnitelma	54a–d	Tavoitteet (Ympäristövastuu)	18
		54e, 55	Tavoitteet (Ympäristövastuu), Toimintaperiaatteet (Ympäristövastuu)	18
		56	Ei raportoida.	
B4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	32	Mittarit (Ympäristövastuu)	30
B6	Vesi	35, 36	Mittarit (Ympäristövastuu)	30
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	37	Toimintaperiaatteet (Ympäristövastuu)	26
		38a–c	Mittarit (Ympäristövastuu)	30

SOSIAALISET MITTARIT		ALAKOHDAT	OSION NIMI	SIVUNUMERO
B8	Työvoiman yleiset piirteet	39a, 39b	Mittarit (Turvallinen työpaikka)	31
		39c	Kaikki työntekijät työskentelevät Suomessa	34
		40	Mittarit (Turvallinen työpaikka)	31
B9	Terveys ja turvallisuus	41a	Mittarit (Turvallinen työpaikka)	31
B10	Palkitseminen, työehtosopimusneuvottelut ja koulutus	42d	Mittarit (Turvallinen työpaikka)	35
C5	Lisätietoja työvoiman (yleisiin) piirteisiin	59	Hallintojärjestelmä ja vastuullisuuden johtaminen	9
		60	Toimintaperiaatteet (Turvallinen työpaikka)	31
C6	Lisätietoja omasta työvoimasta – ihmisoikeuskäytännöt ja -prosessit	61a–c	Toimintaperiaatteet (Turvallinen työpaikka)	31
C7	Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	62a	Mittarit (Turvallinen työpaikka)	35
		62b	Raportointikaudella ei havaittu tapauksia	35
		62c	Toimenpiteet (Toimittajien sosiaalinen vastuu)	36
			Toimintaperiaatteet (Tuoteturvallisuus)	37
HALLINNOLLISET MITTARIT				
B11	Korruptio- ja lahjontatapaukset sekä tuomiot ja sakot	43	Mittarit (Liiketoiminnan eettisyys)	39
C9	Sukupuolten moninaisuus hallintoelimissä	65	Hallintojärjestelmä ja vastuullisuuden johtaminen	9



sievi.com